

Informacje o urzędzie

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju jest jednostką organizacyjną powiatu biłgorajskiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.

Siedzibą PUP jest miasto Biłgoraj, ul. Bohaterów Monte Cassino 38.

Zakres właściwości miejscowej PUP pokrywa się z obszarem działania powiatu biłgorajskiego i obejmuje następujące gminy:

- Miasto Biłgoraj,
- Miasto i Gminę Frampol,
- Miasto i Gminę Goraj,
- Miasto i Gminę Józefów,
- Miasto i Gminę Tarnogród,
- Gminę Aleksandrów,
- Gminę Biłgoraj,
- Gminę Biszczka,
- Gminę Księżpol,
- Gminę Łukowa,
- Gminę Obsza,
- Gminę Potok Górny,
- Gminę Terespol,
- Gminę Turobin.

PUP działa na podstawie:

1. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2018r. poz. 1265 z późn. zm.),
2. ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2018r. poz. 995 z późn. zm.),
3. ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2017r. poz. 2077 z późn. zm.),
4. statutu nadanego przez Radę Powiatu.

Zasady wewnętrznej organizacji PUP oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład określa szczegółowo Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju przyjęty Uchwałą Nr 9/2019 Zarządu Powiatu w Biłgoraju z dnia 31 stycznia 2019r. Statut PUP i Regulamin Organizacyjny PUP udostępnione są w Biuletynie Informacji Publicznej pod adresem: <http://pup.bilgoraj.ibip.pl/public/>

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy

PUP realizuje zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej określone przepisami prawa, a w szczególności:

1. ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2018r. poz. 1265 z późn. zm.),
2. ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018r. poz. 511 z późn. zm.),
3. ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2018r. poz. 1510 z późn. zm.),

4. ustawie z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U z 2017r. poz. 1778 z późn. zm.),
5. ustawie z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U z 2018r. poz. 1508 z późn. zm.),
6. ustawie z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2016r. poz. 1828 z późn. zm.),
7. ustawie z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 842 z późn. zm.),
8. przepisach wykonawczych do wyżej wymienionych ustaw.

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie polityki rynku pracy należy:

1. opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w ustawie o zasadach prowadzenia polityki rozwoju oraz w ustawie o pomocy społecznej;
2. pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
3. udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
4. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
5. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe;
6. kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
7. realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
8. rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
9. ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
10. inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
11. inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
12. opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia;
13. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
14. współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
15. współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
16. współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
17. przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
18. wydawanie decyzji o:
 - a. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c. obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,

- d. odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, na podjęcie działalności gospodarczej oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, w szczególności uzyskiwanych z tytułu umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych oraz robót publicznych,
 - e. pokryciu składki na ubezpieczenie społeczne rolników;
19. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
20. realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej, państwami Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależącymi do Unii Europejskiej oraz państwami niebędącymi stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, które mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi,, w szczególności przez:
- a) realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
21. realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
22. badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
23. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
24. organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy;
25. opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
26. realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
27. inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
28. organizacja i realizowanie programów specjalnych;
29. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy;
30. przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
31. współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych zawierających dane dotyczące rynku pracy, instytucji rynku pracy, projektów, udzielonej pomocy i świadczeń, a także dane dotyczące poszukujących pracy, bezrobotnych, pracodawców i ofert pracy, gromadzone przez publiczne służby zatrudnienia;
32. inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Przy realizacji zadań PUP współpracuje ze Starostą Biłgorajskim, Wojewodą Lubelskim, Wojewódzkim Urzędem Pracy, innymi powiatowymi urzędami pracy, radami rynku pracy, organami samorządów

terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami oraz innymi podmiotami działającymi w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.