

# Szkozenia i bony szkoleniowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 04.06.2014 Data modyfikacji: 01.07.2022

---

## Czym s1 szkolenia?

Szkozenia dla os1b bezrobotnych i poszukuj1cych pracy s1 rodzajem aktywizacji zawodowej finansowan1 przez urz1dwy pracy, prowadzon1 w formie kursu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesi1c stypendium r1wne 120% zasi1ku dla bezrobotnych, jezeli miesi1czny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku ni1szego miesi1cznego wymiaru godzin szkolenia wysoko1c stypendium ustala si1 proporcjonalnie, z tym że stypendium nie mo1e by1c ni1sze ni1 20% zasi1ku. Po uko1czeniu szkolenia uczestnik otrzymuje za1wiadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucj1 szkoleniow1.

## Kto mo1e skorzysta1c ze szkolenia?

Skierowanie na szkolenie mo1e dosta1c zarejestrowana w urz1dzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukuj1ca pracy:
  - b1d1ca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku s1u1bowego, z winy pracodawcy,
  - pracuj1ca u pracodawcy w stanie upad1o1ci lub likwidacji,
  - otrzymuj1ca 1wiadczenia socjalne na urlopie g1rniczym lub g1rniczy zasi1ek socjalny,
  - uczestnicz1ca w indywidualnym programie integracji lub zaj1ciach Centrum Integracji Spo1ecznej,
  - b1d1ca 1o1nierzem rezerwy,
  - pobieraj1ca rent1 szkoleniow1,
  - pobieraj1ca 1wiadczenie szkoleniowe wyp1acane przez pracodawc1,
  - b1d1ca domownikiem lub ma11onkiem rolnika, szukaj1cym pracy poza rolnictwem i podlegaj1ca ubezpieczeniu spo1ecznemu,
  - b1d1ca cudzoziemcem, m.in. obywatelem pa1stwa nale11cego do Unii Europejskiej lub pa1stwa, kt1re zawar1o odpowiednie umowy ze Wsp1olnot1 Europejsk1; uchod1c1; osoba posiadaj1ca zezwolenie na pobyt sta1y, osiedlenie si1,
- pracuj1ca w wieku 45 lat i powy1zej.

**Decyzj1 o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urz1d pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu dzia1ania.**

## Jak d1ugo mo1e trwa1c szkolenie?

Szkozenie mo1e trwa1c do 6 miesi1cy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesi1cy. Szkolenie dla os1b bez kwalifikacji zawodowych mo1e trwa1c do 12 miesi1cy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesi1cy.

## Co to jest bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku 1ycia?

Osoba bezrobotna, kt1ra nie przekroczy1a 30 roku 1ycia mo1e otrzyma1c z urz1du pracy bon szkoleniowy, kt1ry gwarantuje jej skierowanie na wybrane szkolenie wraz z op1acaniem koszt1w ponoszonych w zwi1zku z podj1ciem szkolenia.

Warto1c bonu szkoleniowego wynosi do 100% przecj1tnego wynagrodzenia obowi1zuj1cego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

## Jakie s1 warunki przyznania bezrobotnemu bonu szkoleniowego?

Bon szkoleniowy jest przyznawany na wniosek bezrobotnego.

Przed decyzją o przyznaniu bonu młody bezrobotny musi znaleźć pracodawcę chętnego do zatrudnienia go po odbyciu szkolenia lub w inny sposób wykazać, że szkolenie zwiększy szansę na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Przyznanie bonu musi być ujęte w indywidualnym planie działania dla bezrobotnego. Osoba, która otrzyma bon szkoleniowy musi w ustalonym terminie dostarczyć do urzędu pracy bon wypełniony przez instytucję szkoleniową. Termin ważności bonu określa starosta.

### **Jak wygląda bon szkoleniowy?**

Każdy urząd pracy może zaprojektować własny bon szkoleniowy. Bon powinien jednak zawierać m.in. informacje o urzędzie pracy i dane bezrobotnego, dane o instytucji szkoleniowej i zgłoszeniu się bezrobotnego na określony kurs, informacje o zakresie kosztów finansowanych w ramach bonu.

### **Jakie koszty finansuje bon szkoleniowy?**

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń;
2. badań lekarskich lub psychologicznych niezbędnych do podjęcia szkolenia i/lub pracy po szkoleniu;
3. przejazdu na szkolenia (ryczałt maksymalnie do 200 zł.);
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania (ryczałt maksymalnie do 1500 zł.).

Starosta finansuje koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

Bezrobotny, który wybierze sobie szkolenie z oferty rynkowej i uzasadni możliwość podjęcia pracy po tym szkoleniu, otrzymuje skierowanie na szkolenie, co oznacza także, że otrzyma stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku.

### **Jakie korzyści mogą przynieść pracodawcy bony szkoleniowe dla bezrobotnych?**

Bezrobotny ubiegając się o realizację bonu szkoleniowego musi wykazać, że szkolenie zwiększy jego szanse na zatrudnienie, podjęcie innej pracy zarobkowej czy uruchomienie działalności gospodarczej. Najchętniej urzędy pracy uznają za uprawdopodobnienie zatrudnienia deklarację pracodawcy o zatrudnieniu bezrobotnego po ukończeniu szkolenia. Bezrobotny poszukując pracy będzie zatem informować pracodawców o możliwościach nabycia nowych/ specjalistycznych umiejętności, a z drugiej strony będzie zainteresowany, aby pracodawca zadeklarował jego zatrudnienie po odbyciu szkolenia.

Pracodawca poszukujący kandydatów do pracy może uzgodnić z bezrobotnym posiadającym bon szkoleniowy szczegółowy zakres szkolenia, także podpowiedzieć gdzie można zdobyć pożądane kwalifikacje i po zrealizowanym szkoleniu pozyskać osobę dobrze przygotowaną do podjęcia pracy.

### **Podstawa prawna**

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4