



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Bohaterów Monte Cassino 38, 23-400 Bilgoraj, tel. (84) 685-00-00

fax (84) 686-16-71 www.bilgoraj.praca.gov.pl, email: pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie biłgorajskim w 2017 roku

Biłgoraj, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	21
4. Analiza rynku edukacyjnego	24
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	24
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	25
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw	27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	38
Podsumowanie	43
INFORMACJA SYGNALNA	45
Spis tabel	46
Spis rysunków	46

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystano źródła danych zawartych w systemie Syriusz, danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wynikach badania ofert pracy w Internecie oraz wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem przy planowaniu działań do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto monitoring służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

Raport roczny składa się z sześciu rozdziałów. W pierwszym została przedstawiona analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy tj. informacja o liczbie bezrobotnych w powiecie biłgorajskim, stopie bezrobocia, zmianach w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych jak również analiza bezrobotnych oraz ofert pracy wg wielkich grup zawodów i 4 –cyfrowych kodów zawodów. Drugi punkt monitoringu to ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wraz z opisem. Trzeci dział poświęcony jest analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Czwarty natomiast to analiza rynku edukacyjnego w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Rozdział piąty i szósty opera się na analiz i prognozie lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

W raporcie kluczowymi pojęciami są:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zbliżone zapotrzebowanie do liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki zawodu są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy, który jest obliczany na podstawie wzoru: $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{O_t^k}$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów

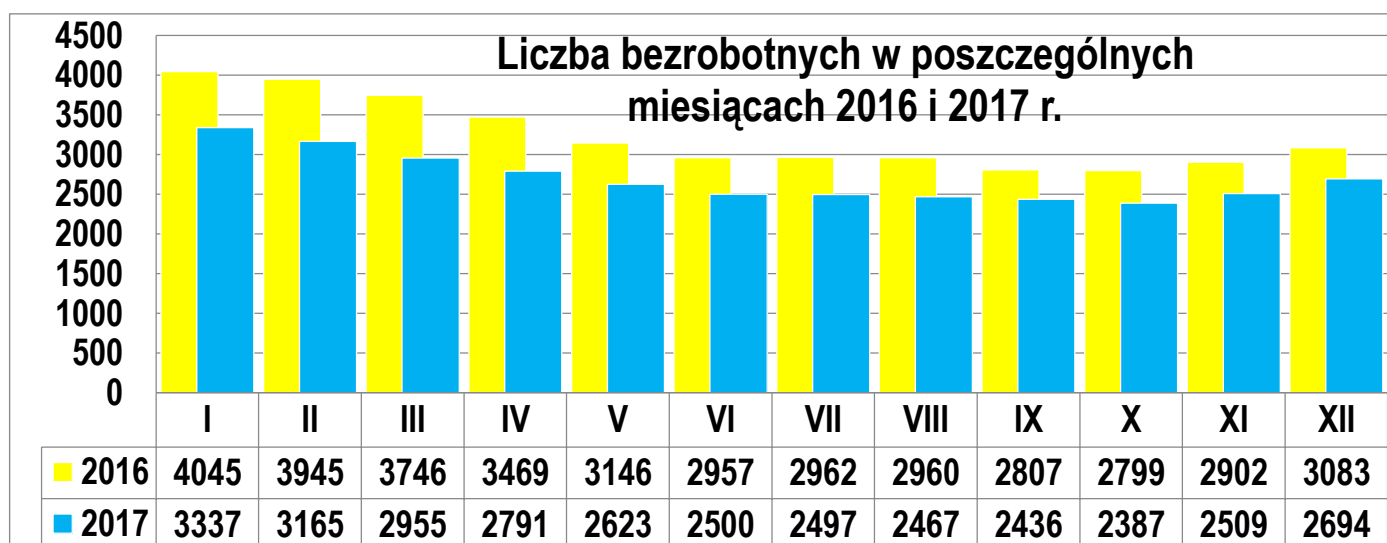
Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczany wg wzoru $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Analiza stanu bezrobocia na koniec grudnia 2017 roku.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Biłgoraju na koniec roku wynosiła **2694** osoby, w tym **1387** kobiet. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 389 osób tj. 12,6% (w grudniu 2016 r. zarejestrowane były 3083 osoby).



Liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie uwzględnia osób poszukujących pracy tj. posiadających gospodarstwa rolne powyżej 2 hektarów przeliczeniowych, renty inwalidzkie lub inne źródła dochodów. W ewidencji PUP w Biłgoraju figurowało 76 osób poszukujących pracy.

Do końca 2017 roku w PUP w Biłgoraju zarejestrowano łącznie **5621** osób bezrobotnych, z tego w grudniu 570 osób. Średnio w miesiącu rejestrowano 468 osób. Spośród ogółu zarejestrowanych 973 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy.

Zdecydowana większość bezrobotnych, bo aż **4648** osób zarejestrowało się po raz kolejny (tj. **82,7%** ogółu rejestrujących się).

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba rejestracji zmniejszyła się **390** osób tj. **6,5%**. W roku 2016 w PUP zarejestrowało się łącznie **6011** osób.

PODJĘCIA PRACY

Z powodu podjęcia pracy (bez staży, przygotowań zawodowych dorosłych i prac społecznie użytecznych) z ewidencji bezrobotnych wyłączonych zostało 2640 osób, co stanowi 43,9% ogółu wyrejestrowanych. W roku poprzednim z powodu podjęcia pracy wyłączono 2718 osób (40,5% ogółu wyrejestrowanych). Pomimo, że liczba osób wyrejestrowanych zmniejszyła się o 78 osób, to jednak nastąpił wzrost udziału osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie osób wyrejestrowanych o 2,4 punktu procentowego. Spośród osób, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy 654 osoby bezrobotne (24,8%) podjęły pracę subsydiowaną, a 1986 (75,2%) niesubsydiowaną.

STOPA BEZROBOCIA

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo. Stopa bezrobocia dla całego kraju na koniec roku wynosiła 6,6%.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego jest to spadek o 1,7 punktu procentowego (8,3% w grudniu 2016 r.). Spadek stopy bezrobocia odnotowano również w województwie lubelskim tj. o 1,6 punktu procentowego: w grudniu 2016 r. wynosiła 10,4%, zaś na koniec 2017 roku - 8,8%. Natomiast stopa bezrobocia w powiecie biłgorajskim wynosiła 5,7% i jest to spadek o 0,9 punktu procentowego w stosunku do końca poprzedniego roku, kiedy wynosiła 6,6%.

W grudniu 2017 roku powiat biłgorajski osiągnął jeden z najniższych wskaźników bezrobocia w województwie lubelskim. Najniższe stopy bezrobocia na obszarze województwa lubelskiego odnotowano w powiatach:

- łukowskim - 5,0%
- biłgorajskim - 5,7%
- puławskim - 5,9%

Natomiast najwyższy poziom bezrobocia wystąpił w powiatach:

- włodawskim - 16,6%
- hrubieszowskim - 14,2%
- chełmskim - 14,1%

Od 27 maja 2014 roku na podstawie znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy PUP w Biłgoraju ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w w/w ustawie.

- **Profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia.
- **Profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia.

- **Profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy.

Według stanu na dzień **31.12.2017r.** liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Biłgoraju, którym ustalono profil pomocy wynosiła: **5099** osób (w tym **2.311** kobiet) Liczba bezrobotnych w ramach poszczególnych profili przedstawiała się następująco:

Profil I – **29** osób (w tym 9 kobiet),

Profil II – **4212** osób (w tym 1826 kobiet),

Profil III – **861** osób (w tym 476 kobiet).

Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów oraz według 4 - cyfrowych kodów zawodów

Tabela 1. Bezrobotni wg wielkich grup zawodów oraz wg 4- cyfrowych kodów zawodów

Lp.	Kod grupy zawodu	Nazwa wielkiej grupy zawodu	Liczba bezrobotnych, gdzie stan na koniec okresu jest największa	Bezrobotni według 4 - cyfrowych kodów zawodów
1.	Grupa 7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	637	7112 murarze i pokrewni (65), 7522 stolarze meblowi i pokrewni (59), 7512 piekarze, cukiernicy i pokrewni(58), 7222 ślusarze i pokrewni (55), 7231 mechanicy pojazdów samochodowych (55), 7533 szwaczki, hafciarki i pokrewni (47), 7412elektromechanicy i elektromonterzy (40)
2.	Grupa 2	SPECJALIŚCI	453	2422 specjaliści do spraw administracji i rozwoju (60), 2631 ekonomiści (37), 2359 specjaliści nauczania i wychowania wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (33), 2421 specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (28), 2330 nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) (25), 2635 specjaliści do spraw społecznych (22).
3.	Grupa 5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	416	5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (185), 5120 kucharze (81), 5153 gospodarze budynków (42), 5141 fryzjerzy (35),
4.	Grupa 3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	390	3115 technicy mechanicy (64), 3112 technicy budownictwa (38), 3119 technicy nauk fizycznych i technicy gdzie indziej niesklasyfikowani (35), 3220 dietetycy i żywieniowcy (34),
5.	Grupa 9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	112	9313 robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym(30), 9329 robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (19) 9112 Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne (18).

Analiza absolwentów według wielkich grup zawodów oraz według 4 - cyfrowych

kodów zawodów

Tabela 2 Absolwenci wg wielkich grup zawodów oraz wg 4- cyfrowych kodów zawodów

Lp.	Kod grupy zawodu	Nazwa wielkiej grupy zawodu	Liczba absolwentów, gdzie stan na koniec okresu jest największa	Bezrobotni absolwenci według 4 - cyfrowych kodów zawodów
1.	Grupa 2	SPECJALIŚCI	66	2635 specjaliści do spraw społecznych (6), 2613 specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani (6), 2422 specjaliści do spraw administracji i rozwoju (5).
2.	Grupa 3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	37	3112 technicy budownictwa (6), 3115 technicy mechanicy (5), 3213 technicy farmaceutyczni (4),
4.	Grupa 7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	16	7231 mechanicy pojazdów samochodowych (5).
3.	Grupa 5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	11	5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) (4), 5142 kosmetyczki (3).

Analiza długotrwale bezrobotnych według wielkich grup zawodów

Tabela 3 Długotrwale bezrobotni wg wielkich grup zawodów

Lp.	Kod grupy zawodu	Nazwa wielkiej grupy zawodu	Liczba długotrwale bezrobotnych, gdzie stan na koniec okresu jest największa	Bezrobotni długotrwale według 4 - cyfrowych kodów zawodów
1.	Grupa 7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	263	7222 ślusarze i pokrewni (34), 7512 piekarze cukiernicy i pokrewni (28), 7112 murarze i pokrewni (28).
2.	Grupa 5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	206	5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) (86), 5120 kucharze (45), 5153 gospodarze budynków (24).
4.	Grupa 3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	168	3220 dietetycy i żywieniowcy (24), 3119 technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (21), 3115 technicy mechanicy (19).
	Grupa 2	SPECJALIŚCI	160	2422 specjaliści do spraw administracji i rozwoju (27), 2631 ekonomiści (13), 2633 filozofowie, historycy i politolodzy (13).

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym).

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia według wielkich grup zawodowych odnotowano w następujących grupach zawodów:

Grupa 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY – 56,76%

Grupa 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 53,57%

Grupa 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ – 52,38%

**Grupa 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY
I KIEROWNICY – 50,00%**

Grupa 0 - SIŁY ZBROJNE – 50,00%

Grupa 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 49,52%

Długotrwanie bezrobotnych wg elementarnych grup zawodów, którzy osiągnęli wartość miernika na poziomie 100% przedstawia tabela:

Tabela 4. długotrwanie bezrobotnych wg elementarnych grup zawodów o wartość miernika na poziomie 100%

Lp.	Kod elementarnej grupy zawodu	Bezrobotni długotrwanie o wartości miernika 100% według elementarne grupy zawodów
1.	0110	Oficerowie sił zbrojnych
2.	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający
3.	1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
4.	1219	Kierownicy w handlu detalicznym hurtowym
5.	2111	Fizycy i astronomowie
6.	2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni
7.	2341	Nauczyciele szkół podstawowych
8.	2352	Nauczyciele szkół specjalnych
9.	2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
10.	2621	Archiwiści i muzealnicy
11.	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
12.	2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy
13.	3251	Asystenci dentystyczni
14.	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic
15.	3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
16.	3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
17.	4412	Listonosze i pokrewni

18.	4415	Pracownicy działów kadr
19.	5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
20.	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej
21.	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
22.	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
23.	6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
24.	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
25.	8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
26.	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
27.	8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
28.	8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
29.	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
30.	8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
31.	8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
32.	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia w 2017 roku odnotowano

w następujących zawodowych:

0110 Oficerowie sił zbrojnych

1120 Dyrektorzy generalni i zarządzający

1349 Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani

1420 Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym

2111 Fizycy i astronomowie

2145 Inżynierowie chemicy i pokrewni

2341 Nauczyciele szkół podstawowych

2352 Nauczyciele szkół specjalnych

2440 Specjaliści do spraw rynku nieruchomości

2621 Archiwiści i muzealnicy

2622 Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją

2652 Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy

3251 Asystenci dentystyczni

3351 Funkcjonariusze celni i ochrony granic

3422 Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi

3511 Operatorzy urządzeń teleinformatycznych

4412 Listonosze i pokrewni

4415 Pracownicy działów kadr

5151 Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów

5244 Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
5329 Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
6129 Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
6340 Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
7514 Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
8112 Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
8113 Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
8142 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
8156 Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
8160 Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
8331 Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
8342 Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
9111 Pomoce domowe i sprzątaczk

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych wśród wielkich grup zawodów odnotowano w grupie:

Grupa 7 ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY - **1,11%**

Grupa 8 OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ - **1,11%**

Grupa 9 PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE - **1,11%**

Grupa 3 TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL – **1,10%**

Grupa 2 SPECJALIŚCI – **1,04%**

Grupa 5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – **1,04%**

Grupa 4 PRACOWNICY BIUROWI – **1,02%**

Grupa 0 SIŁY ZBROJNE - **1,00%**

Natomiast **najniższy** wskaźnik płynności bezrobotnych wśród wielkich grup zawodów odnotowano w **Grupie 1** PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY – **0,75%**.

Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodów:

3431 Fotografowie

4415 Pracownicy działów kadr

7322 Drukarze

2111 Fizycy i astronomowie

2320 Nauczyciele kształcenia zawodowego

2352 Nauczyciele szkół specjalnych
 2440 Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
 3511 Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
 5329 Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
 7127 Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
 8114 Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
 8213 Monterzy sprzętu elektronicznego
 8312 Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
 9212 Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
 9333 Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów

Natomiast **najmniejszy wskaźnik** płynności bezrobotnych odnotowano w grupach zawodów:

1212 Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
 1324 Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
 2212 Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
 2261 Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
 2310 Nauczyciele akademicki
 2424 Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
 2514 Programiści aplikacji
 3311 Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
 3356 Funkcjonariusze służby więziennej
 3436 Muzycy i pokrewni
 4222 Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy callcenter)
 5164 Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
 5244 Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
 5419 Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
 6112 Sadownicy
 7125 Szklarze
 7215 Takielarze i monterzy konstrukcji linowych
 7316 Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
 8122 Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
 8131 Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
 9621 Gońcy, bagażowi i pokrewni

Poniższa tabela przedstawia napływ i odpływ osób bezrobotnych w 2017 r. wg wielkich grup zawodów. Największy napływ bezrobotnych wystąpił w grupie 7 robotnicy przemysłowi

i rzemieślnicy (**1302**), grupie 2 specjaliści (**1195**) oraz grupie 3 technicy i inny średni personel (**865**). Natomiast największy odpływ nastąpił w **grupie 7** robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (**1446**), grupie 2 specjaliści (**1144**) oraz grupie 3 technicy i inny średni personel (**952**).

Tabela 5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych.

Kod grupy zawodu	Wielkie grupy zawodów	Napływ osób bezrobotnych w 2017 r.	Odpływ osób bezrobotnych w 2017 r.
0	SIŁY ZBROJNE	1	1
1	KIEROWNICY	9	12
2	SPECJALIŚCI	1095	1144
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	865	952
4	PRACOWNICY BIUROWI	140	143
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	802	838
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	57	53
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1302	1446
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	195	217
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	199	220

Analiza ofert pracy

Ogólna liczba ofert pracy pozyskanych przez urząd wyniosła **2645**. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej powstałe dzięki wsparciu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły 45%. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 20 ofert pracy oraz 9 miejsc subsydiowanych utworzonych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach prowadzonej współpracy z podmiotami gospodarczymi pośrednicy pracy nawiązali 4633 kontakty z pracodawcami pozyskując tym samym 2562 oferty pracy, tj. 97% ogółu ofert, którymi dysponował urząd. W celu realizacji pozyskanych ofert pracy pośrednicy pracy wydali 3133 skierowania do pracy. Uzyskano 62% efektywność zatrudnieniową – 1950 osób podjęło pracę w ramach skierowania z urzędu.

Największą ilość ofert pracy pozyskano 2017 roku w zawodach:

Lp.	Zawody i specjalności	Ilość ofert pracy						
		Niesubsydiowane			Subsydiowane			OGÓŁEM
		Ogółem	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Ogółem	Sektor prywatny	Sektor publiczny	
1.	Sprzedawca	119	119	-	96	96	-	215
2.	Technik prac biurowych	67	24	43	103	25	78	170
3.	Robotnik gospodarczy	28	17	11	64	16	48	92
4.	Pakowacz	50	50	-	29	29	-	79
5.	Kucharz	34	29	5	39	35	4	73
6.	Magazynier	30	30	-	37	37	-	67
7.	Stolarz	33	33	-	30	30	-	63
8.	Tartacznik	35	35	-	22	22	-	57
9.	Kierowca kat. B	35	35	-	15	15	-	50
10.	Opiekunka dziecięca	26	6	20	22	8	14	48
11.	Pracownik ogólnobudowlany	35	35	-	12	12	-	47
12.	Barman/kelner	11	11	-	30	30	-	41
13.	Pomoc kuchenna	19	17	2	19	19	-	38
14.	Sekretarka	18	12	6	19	4	15	37
15.	Fakturzystka	20	20	-	18	16	2	37
16.	Fryzjer	17	17	-	17	17	-	34
17.	Kierowca samochodu ciężarowego	30	30	-	2	2	-	32
18.	Operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna	29	29	-	3	3	-	32
19.	Doradca klienta	15	15	-	16	16	-	31
20.	Mechanik pojazdów samochodowych/blacharz samochodowy	13	13	-	14	14	-	27

Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju należy zauważyć, że od wielu lat dominującą branżą na terenie powiatu biłgorajskiego jest handel - urząd pozyskuje najwięcej ofert pracy na stanowiska związane ze sprzedażą takie jak: sprzedawca, magazynier oraz fakturzystka. Dużą dynamikę w tworzeniu miejsc pracy wykazują branże: stolarska, transportowa, budowlana oraz gastronomiczna. Pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników w następujących zawodach: pakowacz, stolarz, tartacznik, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, kierowca 9 samochodu ciężarowego, kierowca samochodu osobowego, pracownik ogólnobudowlany, kucharz/pomoc kuchenna oraz

kelner/barman. W analizowanym okresie na lokalnym rynku pracy pojawiło się zapotrzebowanie na pracowników w zawodach fryzjerskich. Stanowiska takie jak: technik prac biurowych, sekretarka, opiekunka dziecięca czy robotnik gospodarczy to w zdecydowanej większości formy aktywizacji w ramach miejsc stażowych, najczęściej tworzone są w jednostkach publicznych. Zdecydowana większość tworzonych miejsc pracy powstała w sektorze małej i średniej przedsiębiorczości.

Poniższa tabele przedstawiają napływ ofert pracy zgłoszonych do PUP Biłgoraj oraz napływ ofert pracy przez Internet:

Tabela 6. Napływ ofert pracy zgłoszonych do PUP Biłgoraj

Kod grupy zawodu	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Liczba ofert pracy zgłoszona do PUP	Napływ ofert pracy w okresie wg 4 - cyfrowych kodów zawodów
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	622	5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedient) (237), 5153 gospodarze budynków (104), 5120 kucharze (51),
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI RZEMIEŚLNICY	432	7522 stolarze meblowi i pokrewni (76), 7223 Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (43), 7129 robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzieindziej niesklasyfikowani (33).
4	PRACOWNICY BIUROWI	341	4110 pracownicy obsługi biurowej (95), 4321 magazynierzy i pokrewni (75), 4311 pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości (54).
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	323	8172 operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (131), 8322 kierowcy samochodów osobowych i dostawczych (39), 8332 kierowcy samochodów ciężarowych (38),
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	307	9321 ręczni pakowacze i znakowacze (73), 9112 pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (45), 9329 robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (42), 9412 pomoce kuchenne (38).
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	295	3343 pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (66), 3259średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany (45).

Tabela 7. Napływ ofert pracy zgłoszonych przez Internet

Kod grupy zawodu	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Liczba ofert pracy zgłoszona przez Internet	Napływ ofert pracy w okresie wg 4 - cyfrowych kodów zawodów
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	78	5249 pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (59), 5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) (19)
2	SPECJALIŚCI	66	2433 specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnej) (49)
4	PRACOWNICY BIUROWI	33	4110 pracownicy obsługi biurowej (14), 4127 ankieterzy (13).
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	26	7412 elektromechanicy i elektromonterzy (14)

Porównując oferty pracy zgłaszane do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych można zauważyć, iż najwięcej ofert zgłoszono w grupie 5 **PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY**. Do powiatowego urzędu pracy zgłoszono 622 oferty pracy, przez Internet natomiast 78 ofert.

Dane do sporządzania tabeli są pobierane z oprogramowania Syriusz Std, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesłanych za pośrednictwem WUP- Viator). Dane z BIP nie są pobierane.

Odsetek ofert subsydiowanych wg wielkich grup zawodów:

GRUPA 4 PRACOWNICY BIUROWI - 51,61%

GRUPA 5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY - 50,16%

GRUPA 7 ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY - 46,53%

GRUPA 6 ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY – 40,74%

GRUPA 1 PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY

I KIEROWNICY – 40,00%

Odsetek wolnych miejsc pracy wg wielkich grup zawodów:

GRUPA 4 PRACOWNICY BIUROWI - 40,47%

GRUPA 3 TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - 32,54%

GRUPA 6 ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY – 25,93%

GRUPA 5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY - 24,76%

Średniomiesięczna liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów:

GRUPA 5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY - 62,33 ofert

GRUPA 7 ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY - 52,17 ofert

GRUPA 8 OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ - 44,83 ofert

GRUPA 4 PRACOWNICY BIUROWI - 31,17 ofert

GRUPA 3 TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - 25,75 ofert

GRUPA 9 PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE - 25,67 ofert

Wskaźnik dostępności ofert pracy wg wielkich grup zawodów:

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność oferty pracy jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

Najniższy wskaźnik dostępności oferty pracy (tj. znalezienie pracy w danym zawodzie jest największa) odnotowano w grupach zawodów:

GRUPA 1- PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY

I KIEROWNICY - wskaźnik dostępności oferty wynosi - 1,76%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI - wskaźnik dostępności oferty wynosi - 2,17%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ - wskaźnik dostępności oferty wynosi -2,30%.

Najwyższy wskaźnik dostępności oferty pracy (tj. znalezienie pracy w danym zawodzie jest najtrudniejsze) odnotowano w grupach:

GRUPA 2 – SPECJALIŚCI –wskaźnik dostępności oferty wynosi 20,72 %

GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY - wskaźnik dostępności oferty wynosi 15,30 %

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - wskaźnik dostępności oferty wynosi 15,17 %

GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – wskaźnik dostępności oferty wynosi 12,31 %

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Grupa zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych w 2017 r.

Tabela 8 dotyczy maksymalnego deficytu. Wskaźnik ten opisuje sytuację, w której pomimo dostępnych ofert pracy nie na osób posiadających odpowiednich kwalifikacji.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4227	Ankieterzy	1	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu Fast food	1	60,00	40,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	33,33	16,67
9215	Rolnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	60,0	40,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	50,00	25,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	50,00	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0,00	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	33,33	33,33
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	50,00	50,00

W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	1,83	0,09	-	-	45,45	40,91
2353	Lektorzy języków obcych	0,08	0,83	0,10	-	1,00	10,00	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,33	2,92	0,11	-	1,00	57,14	57,14
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,17	1,08	0,15	-	2,00	0,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania	0,17	1,00	0,17	-	1,00	41,67	41,67

	butelek							
1412	Kierownicy w gastronomii	0,08	0,25	0,33	-	1,00	100,00	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,08	0,25	0,33	-	2,00	50,00	50,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,67	1,33	0,50	0,00	2,00	50,00	50,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,50	5,25	0,67	33,33	1,25	71,43	14,29
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,17	0,25	0,67	-	1,00	33,33	33,33
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,75	1,00	0,75	1,00	75,00	75,00	58,33
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,92	1,17	0,79	0,00	1,00	38,46	0,00

Powyższa tabela przedstawia ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

I tak w przypadku **średniomiesięcznej liczby bezrobotnych** najniższy wskaźnik odnotowano w zawodzie: lektorzy języków obcych, kierownicy w gastronomii, monterzy sprzętu elektronicznego - 0,08 co świadczy, że w tym zawodzie dostępność oferty jest najniższa.

Najwyższą wartość wskaźnika **średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy** reprezentuje zawód: specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych – 3,50).

Kolejnym miernikiem przedstawionym w tabeli jest **wskaźnik dostępności oferty pracy**, który obrazuje stosunek średniomiesięcznej liczby bezrobotnych do średniej liczby dostępnych ofert pracy. Najwyższy wskaźnik dotyczy zawodu (**im wyższa wartość miernika tym dostępność oferty niższa**): kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (0,79), zamiatacze i pokrewni (0,75).

W tabeli zawarte są również informacje o **wskaźniku długotrwałego bezrobocia**, który informuje jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni – w powiecie biłgorajskim jest to zawód: specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych – (33,33).

Najwyższy **wskaźnik płynności bezrobotnych**, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych występuje zawodach: nauczyciele kształcenia zawodowego (2,00), monterzy sprzętu elektronicznego (2,00), Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych (2,00).

Najwyższy **wskaźniki odsetek ofert subsydiowanych** w 2017 r. wystąpił w zawodzie : kierownicy w gastronomii 100,00% a **wskaźnik** informujący o odsetku **miejsc aktywizacji zawodowej** zamiatacze i pokrewni – 58,33% był najwyższym wskaźnikiem.

Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy.

W analizowanym okresie sprawozdawczym. zawody zrównoważone to:

4120 sekretarki (ogólne),

8189 operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani,

8249 pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Grupa zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych w 2017 r.

Zawody, w których wystąpiła maksymalna nadwyżka przedstawia poniższa tabela, gdzie maksymalną nadwyżką cechują się bezrobotni w zawodzie: średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych..

Tabela 10 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Natomiast zawody, w których **wystąpiła nadwyżka** przedstawia tabela:

Tabela 11 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5,42	0,17	32,50	47,06	83,33	100,00	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	6,58	0,42	15,80	57,14	0,80	0,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i	9,17	0,67	13,75	50,00	0,92	25,00	0,00

	mienia							
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12,17	1,00	12,17	54,55	0,96	41,67	41,67
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	5,42	0,50	10,83	60,00	0,75	33,33	33,33
3313	Księgowi	7,25	0,75	9,67	66,67	0,70	62,50	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	18,33	2,08	8,80	45,45	0,95	60,00	48,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5,33	0,67	8,00	44,44	0,83	25,00	25,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,00	1,00	2,00	100,00	0,00	81,82	18,18
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1,75	1,08	1,62	50,00	0,67	53,85	30,77
7125	Szklarze	1,58	1,25	1,27	66,67	0,00	7,14	0,00

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. W prezentowanej tabeli określone są następujące wskaźniki:

- **średniomiesięczna liczba bezrobotnych** - najwyższy wskaźnik odnotowano w zawodach: kosmetyczki i pokrewni (**18,33**) oraz masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (**12,17**),
- **średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** - najwyższy wskaźnik odnotowano w zawodzie: kosmetyczki i pokrewni (**2,08**),
- **wskaźnik dostępności ofert pracy** -miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia. Najwyższy wskaźnik odnotowano w zawodach: pracownicy domowej opieki osobistej (**32,50**), rolnicy upraw polowych (**15,80**), pracownicy ochrony osób i mienia (**13,75**), masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (**12,17**), praczkі ręczne i prasowacze (**10,83**)
- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** - najwyższy wskaźnik odnotowano w zawodach: sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej (**100,00**), księgowi (66,67), szklarze (66,67),
- **wskaźnik płynności bezrobotnych** - najniższy wskaźnik na poziomie 0,00 odnotowano w zawodach :sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej oraz szklarze.

Najwyższy **odsetek ofert subsydiowanych** według danych zawartych w tabeli odnotowano w zawodzie : pracownicy domowej opieki osobistej (**100,00**).

Zawody takie jak: hydraulicy i monterzy rurociągów oraz pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, są zawodami o najwyższym odsetku wolnych miejsc pracy.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	WIELKA GRUPA ZAWODÓW	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,51	Planowanie i organizacja pracy własnej	28,79
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,65	Wywieranie wpływu	21,21
		Wykonywanie obliczeń	0,43	Współpraca w zespole	10,61
		Współpraca w zespole	0,43	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,61
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,22	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,74	Planowanie i organizacja pracy własnej	42,86
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,49	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,43
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,25	Wywieranie wpływu	21,43
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,25	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	14,29

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,25	Wykonywanie obliczeń	14,29
4	PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,76	Komunikacja ustna/ komunikatywność	45,45
		Współpraca w zespole	2,70	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	45,45
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,35	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	42,42
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,35	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,90
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,35	Współpraca w zespole	3,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,47	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,85
		Współpraca w zespole	0,47	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,23	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,44
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,28
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	1,28
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICZY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,06	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,23
		Współpraca w zespole	0,45	Planowanie i organizacja pracy własnej	15,38
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,30	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,54
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,30	Współpraca w zespole	11,54
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,30	Znajomość języków obcych	11,54
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,93	Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,18
		Współpraca w zespole	0,93	Planowanie i organizacja pracy własnej	18,18
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,18
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,09
				Współpraca w zespole	9,09

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,87		
---	------------------------------------	---	------	--	--

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została od strony popytowej i podażowej rynku pracy. Stronę podażową rynku pracy stanowią umiejętności i uprawnienia posiadane przez bezrobotnych natomiast stronę popytową rynku pracy stanowią umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy.

Według podażowej strony rynku pracy według wielkich grup zawodów w 2017 r. we wszystkich grupach tj. SPECJALIŚCI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL, PRACOWNICY BIUROWI, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY, ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE wystąpił najwyższy odsetek osób bezrobotnych posiadających uprawnienia obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. W tych też grupach pojawiła się umiejętność współpracy w zespole oraz komunikacja ustna / komunikatywność.

Natomiast po stronie popytowej rynku pracy w zgłoszonych ofertach pracy cechami i umiejętnościami najbardziej wymaganymi przez pracodawców jest : komunikacja ustna/ komunikatywność, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa komputera i wykorzystanie internetu.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 038	487	16,03%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	533	179	33,58%
zasadnicze zawodowe	745	37	4,97%
średnie ogólnokształcące	354	142	40,11%
policealne i średnie zawodowe	777	127	16,34%
wyższe	629	2	0,32%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	441	33	7,48%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	320	96	30,00%
liceum ogólnokształcące	220	101	45,91%
liceum profilowane	2	1	50,00%
technikum uzupełniające	50	9	18,00%
liceum uzupełniające			

szkoła policealna	129	13	10,08%
wyższa	552	1	0,18%
brak danych źródłowych	1 324	233	17,60%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

Cechy grupy osób bezrobotnych bez zawodu

Największy odsetek osób bezrobotnych nie posiadających zawodu wg poziomu wykształcenia: odnotowano wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące **40,11%** oraz gimnazjalne i poniżej **33,58%**.

Natomiast największy odsetek osób bezrobotnych nie posiadających zawodu wg typu ukończonej szkoły odnotowano wśród bezrobotnych, którzy ukończyli liceum profilowane 50,00% liceum ogólnokształcące 45,91%, technikum 30,00%.

Danych bezrobotnych bez zawodu za 2017 rok nie wygenerowano.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego ma służyć określeniu kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Na poziomie powiatu analizie podlegają uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, natomiast absolwenci szkół wyższych i studenci ostatniego roku studiów podlegają sprawozdawczości przez województwo i kraj.

Źródłem informacji do opisanej analizy są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych natomiast analiza studentów ostatniego roku studiów wyższych wg uczelni wyższych oraz kierunków kształcenia zostanie przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w 2017 roku w powiecie biłgorajskim na poziomie deficytu jak i na poziomie zawodów zrównoważonych nie wystąpiła. Natomiast zawodem nadwyżkowym jest zawód: kosmetyczki i pokrewni.

Tabela 14. Zawody nadwyżkowe wg elementarnych grup zawodów uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

ZAWODY NADWYŻKOWE		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Elementarna grupa zawodów		
Kod grupy	Nazwa grupy	
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7

Analiza wskazuje, że w powiecie biłgorajskim można spodziewać się jedynie jednego zawodu nadwyżkowego.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrze urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala na konstruowanie wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego i wyższego.

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Jeśli miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów wg typów szkoły w 2017 r. wg stanu na koniec maja roku sprawozdawczego osiągnęli absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej 15,03%, szkoły policealnej 13,33% oraz technikum 2,42%.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	153	107	28	23	18,30%	15,03%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0		
technikum	454	295	61	11	13,44%	2,42%
liceum ogólnokształcące	589	0	26	3	4,41%	0,51%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	165	81	32	22	19,39%	13,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wg stanu na koniec grudnia roku sprawozdawczego reprezentowali absolwenci szkoły policealnej **19,39%**, zasadniczej szkoły zawodowej **18,30%**, oraz absolwenci technikum **13,44%**.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W BIŁGORAJU	14	0	4	28,57%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W REGIONALNYM CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W BIŁGORAJU	27	0	5	18,52%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIŁGORAJU W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. JÓZEFA DECHNIKA W BIŁGORAJU	17	0	6	35,29%

KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIŁGORAJU	28	0	2	7,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	12	0	1	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORGANIZACJI NARODÓW ZJEDNOCZONYCH W BIŁGORAJU	316	0	5	1,58%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W BIŁGORAJU	83	70	7	8,43%
SZKOŁA POLICEALNA W RÓŻAŃCU	28	22	1	3,57%
TECHNIKUM BUDOWLANE W BIŁGORAJU	57	53	3	5,26%
TECHNIKUM LEŚNE IM. POLSKIEGO TOWARZYSTWA LEŚNEGO W BIŁGORAJU	63	59	3	4,76%
TECHNIKUM MECHANICZNO-ELEKTRYCZNE W BIŁGORAJU	196	153	23	11,73%
TECHNIKUM W BIŁGORAJU W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W BIŁGORAJU	131	83	1	0,76%
TECHNIKUM W RÓŻAŃCU	31	8	2	6,45%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z powyższej tabeli wynika, iż najwięcej absolwentów, którzy mają trudności ze znalezieniem pracy o czym świadczy najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów mają uczniowie: III Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Biłgoraju w Zespole Szkół Budowlanych I Ogólnokształcących mm. Józefa Dechnika w Biłgoraju **35,29%**, I Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Zespole Szkół Zawodowych I Ogólnokształcących w Biłgoraju **28,57%**, II Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Regionalnym Centrum Edukacji Zawodowej w Biłgoraju **18,52%**, Technikum Mechaniczno-Elektryczne w Biłgoraju **11,73%**.

Wymieniony wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów podany jest według stanu na koniec maja roku sprawozdawczego.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

W miesiącu wrześniu 2017 r. przeprowadzone zostało badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw dotyczące sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym. W czasie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zastosowana jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON.

Baza Jednostek Statystycznych z GUS generuje i przesyła raz do roku 3 pliki zawierające próby z danymi. Próby zawierają dane przedsiębiorców, z którymi urząd przeprowadzi telefoniczne ankiety. Losowane są 3 próby; próba podstawowa oraz 2 próby rezerwowe, a aplikacja podczas

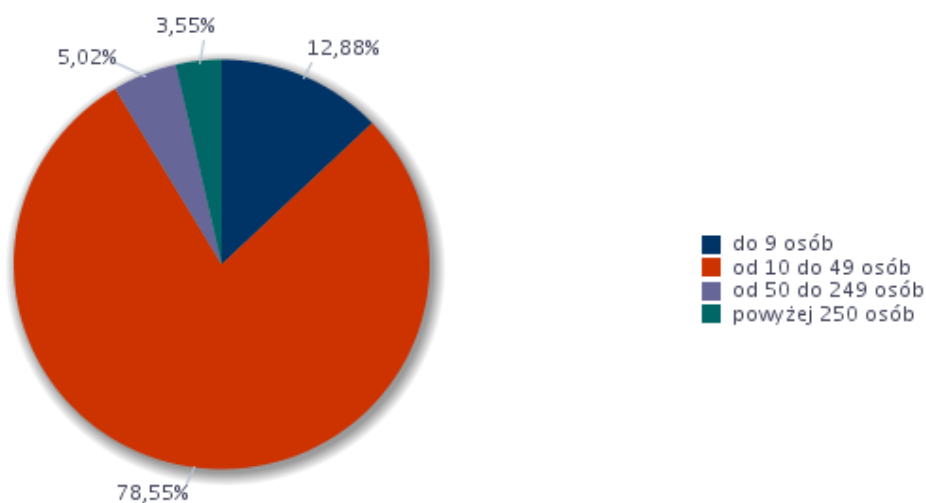
wczytywania danych ma możliwość przyporządkowania danego przedsiębiorstwa do odpowiedniej próby.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika przebadano **85** podmiotów gospodarki narodowej.

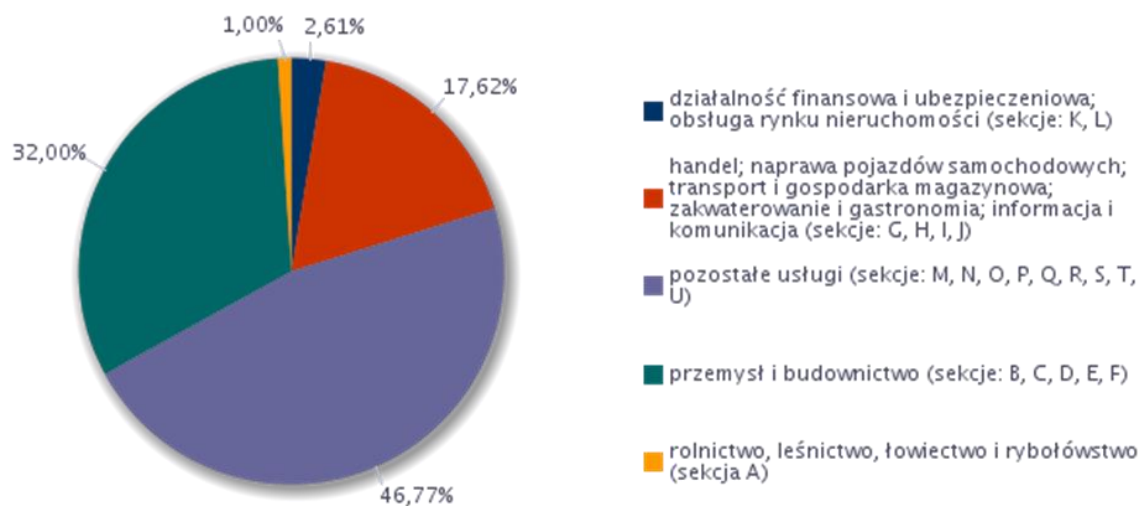
Analiza struktur badanych podmiotów została dokonana między innymi ze względu na liczbę zatrudnionych pracowników. Uwzględniając to kryterium, należy zauważyć, że zdecydowaną większość stanowiły podmioty zatrudniające do 10 do 49 osób tj. przebadano **41** przedsiębiorstwa, następnie podmioty zatrudniające do 9 osób – przebadano **37** przedsiębiorstw. Najmniej liczne były podmioty, które zatrudniają 250 pracowników i więcej i tych przedsiębiorstw przebadano **dwa**.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	37
10-49	41
50-249	5
250 i więcej	2
Podsumowanie	85



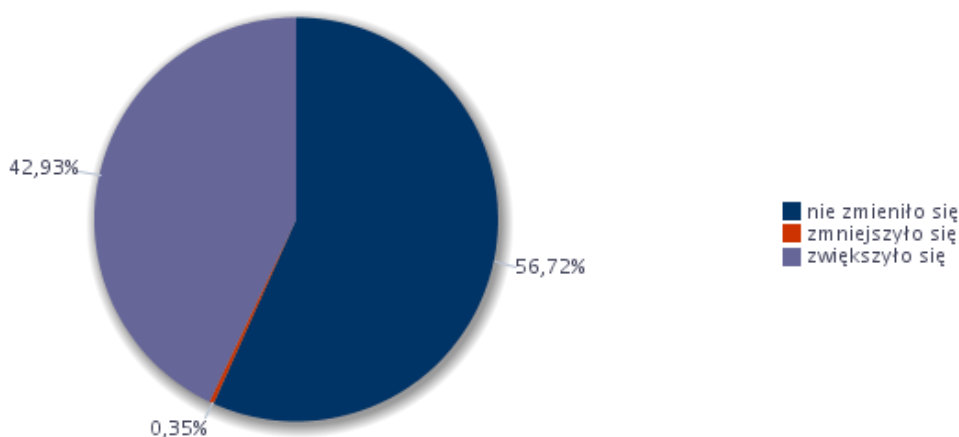
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



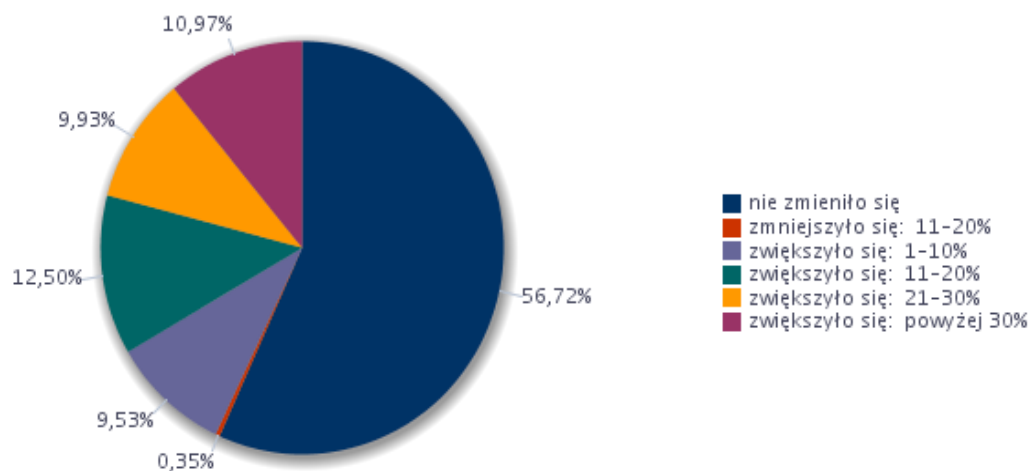
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Kolejnym kryterium klasyfikacji badanych podmiotów był główny sektor prowadzenia działalności. **46,77%** stanowiły podmioty prowadzące działalność z zakresu pozostałych usług, **32,00%** związane z przemysłem i budownictwem, następnie **17,62%** handel, naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja, **2,61%** działalność finansowa i ubezpieczeniowa, **1,00%** rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo.

Respondentów poproszono także o wskazanie kierunku zmian w wielkości zatrudnienia, jaki nastąpił w ich firmach w 2017 r. Zdecydowana większość badanych **56,72%** wskazała, że zatrudnienie w ich firmie nie uległo zmianie. Wzrost zatrudnienia zadeklarowało **42,93%** ankietowanych, a jego spadek **0,35%**.



Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.



Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \times 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Wskaźnik zatrudnienia netto w 2017 r wyniósł **WZ = 42,58**

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia.

Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

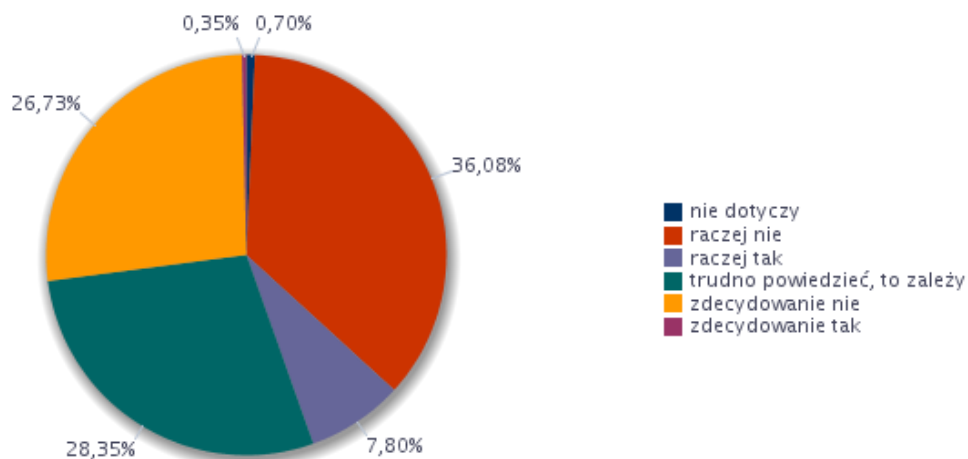
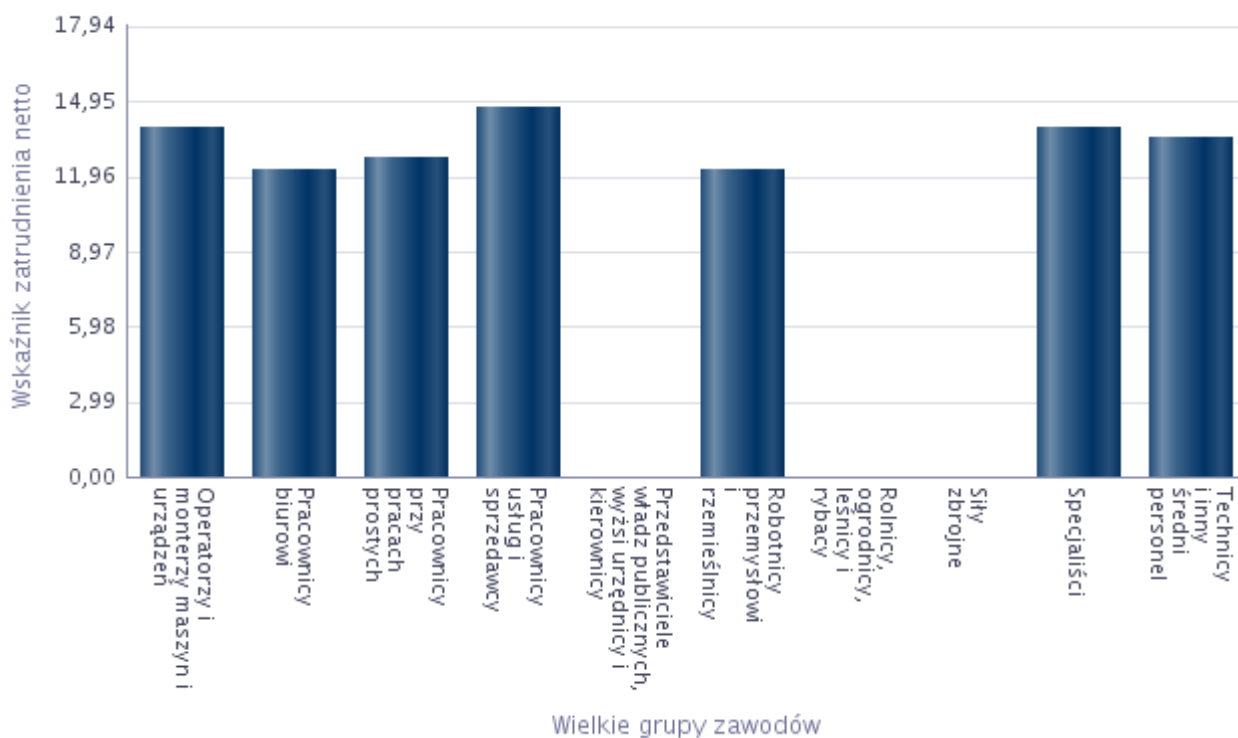
Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Ujemny wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Wskaźnik ten nie wystąpił w grupie badanych respondentów.

Dodatni wskaźnik oznacza natomiast poprawę sytuacji zatrudnienia w danej grupie zawodów. Analiza uzyskanych wskaźników zatrudnienia netto w 2017 r. wskazuje, że najkorzystniejsze zmiany w obszarze zatrudnienia w 2017 r. dotyczyły następujących grup zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy **14,70** operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz specjaliści **13,90** oraz technicy i inny średni personel **13,48**.

Tabela 17 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,90
Pracownicy biurowi	12,24
Pracownicy przy pracach prostych	12,67
Pracownicy usług i sprzedawcy	14,70
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,24
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	13,90
Technicy i inny średni personel	13,48



Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

Spośród przedsiębiorców deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2017 r.:

36,08% oświadczyło, że raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników;

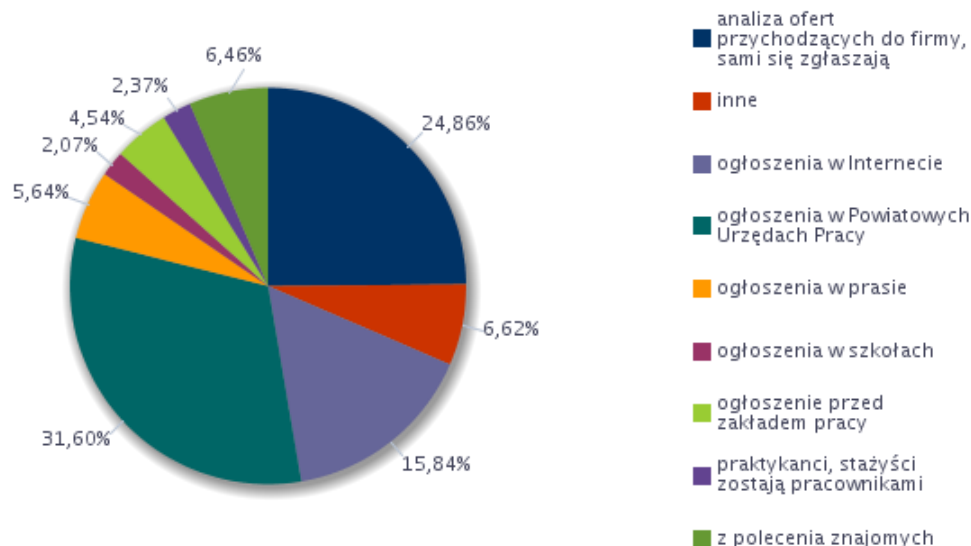
7,80% odpowiedziało raczej tak;

26,73% zdecydowanie nie;

28,35% trudno powiedzieć to zależy;

0,35% zdecydowanie tak.

Rysunek 6 przedstawia odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników i tak respondenci zadeklarowali, iż najczęściej poszukują nowych pracowników przez: ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy **31,60%**, analizę ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają **24,86%**, ogłoszenia w Internecie **15,84%**, ogłoszenia w prasie **6,62%**, ogłoszenia w szkołach **6,46%**, ogłoszenie przed zakładem pracy **5,64%**, praktykanci, stażyści zostają pracownikami **4,54%**, z polecenia znajomych **2,37%**, inne **2,07%**.



Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

Pracodawcy w wyniku przeprowadzonego badania wymienili zawody, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Efekt badania przedstawia tabela 18:

Tabela 18. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, znajomość języków obcych	7,69%

Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, wykonywanie obliczeń, wywieranie wpływu	7,69%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	6,09%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,76%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,14%
	znajomość języków obcych	0,66%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,33%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole	7,69%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole	7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
Tapicerzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole	7,69%

Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy pracodawcy z powiatu biłgorajskiego wskazywali m.in. na kierowców samochodów ciężarowych, kierowców samochodów osobowych i dostawczych, masarzy, robotników w przetwórstwie ryb i pokrewni, operatorów maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna betoniarzy i zbrojarzy, farmaceuci, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy, murarzy, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, sprzedawców sklepowych (ekspedientów), tapicerów i pokrewnych.

Najczęściej wymieniane przez Pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy - zdecydowanie na pierwszym miejscu są umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, następnie współpraca w zespole, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,

Analizę oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodowych, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w bieżącym roku prezentuje poniższa tabela.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Doradca zawodowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	84,62%	0,00%	84,62%
Kierownik do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	51,92%	0,00%	51,92%
Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do obróbki płomieniowej szkła	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik punktu skupu	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	36,14%	0,00%	36,14%
Sprzedawca*	44,18%	0,00%	44,18%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz meblowy	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik leśnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	62,86%	5,71%	57,15%

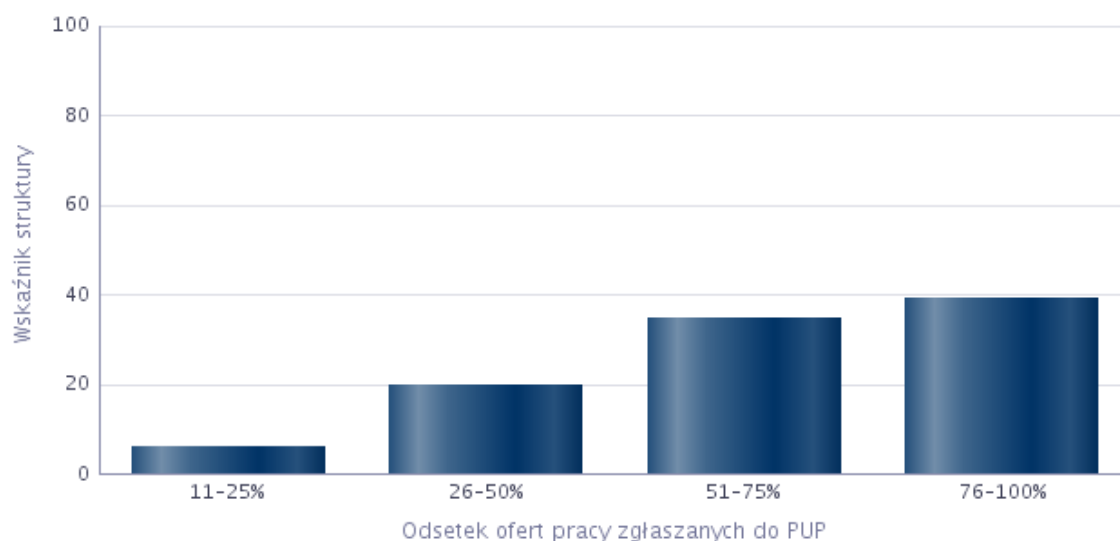
Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Respondenci, którzy wskazali, że ich firmy poszukują nowych pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy określili, także jaki odsetek wszystkich ofert pracy przekazywanych jest z ich firm do urzędu. Na podstawie odpowiedzi udzielonych przez respondentów obliczono wskaźnik struktury poszczególnych odpowiedzi udzielonych, co pozwala przenieść uzyskane wyniki na całą badawczą populację.

Na podstawie danych prezentowanych w rys. 7 można wnioskować, że **39,23%** pracodawców przekazuje do Powiatowego Urzędu Pracy 76 - 100% wszystkich ofert pracy, **34,79%** przekazuje 51 - 75% wszystkich ofert, a 11 – 25 % przekazuje **6,09%** ofert pracy.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	6,05
26-50%	19,93
51-75%	34,79
76-100%	39,23



Rysunek 7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Respondenci podczas badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw wskazali zawody, w których najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza uzyskanych odpowiedzi wskazuje, że najczęstszymi zawodami zgłaszanymi jest: opiekunka dziecięca, sprzedawca, technik prac biurowych, magazynier, robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany, kucharz. Bardziej szczegółową sytuację przedstawia tabela 20.

Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

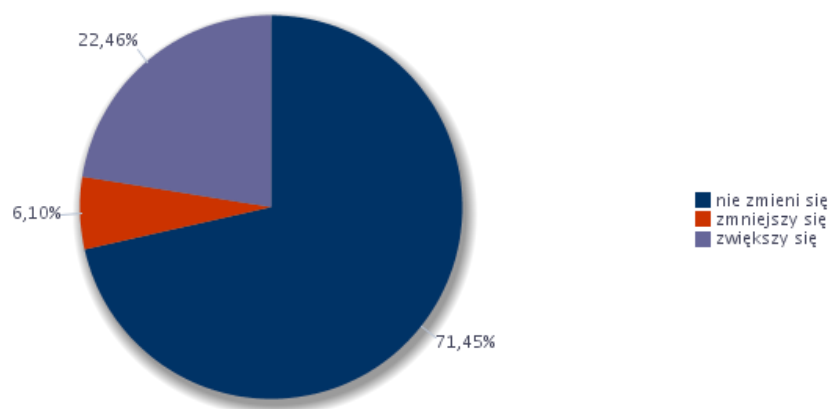
Zawód	Wskaźnik struktury
Opiekunka dziecięca*	7,17%
Sprzedawca*	6,32%
Technik prac biurowych*	4,86%
Magazynier	4,12%
Robotnik gospodarczy	3,80%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,58%
Kucharz*	2,39%
Nauczyciel fizyki i astronomii	2,39%
Woźny	2,39%
Kierowca samochodu dostawczego	1,82%
Sekretarka	1,82%
Sprzedawca w branży mięsnej	1,82%
Księgowy	1,41%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	1,41%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	1,41%
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	1,41%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	1,41%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,19%
Barman	1,19%
Brukarz	1,19%
Cieśla*	1,19%
Cukiernik*	1,19%
Fakturzystka	1,19%
Fizjoterapeuta	1,19%
Instruktor rytmiki	1,19%
Instruktor tańca	1,19%
Kelner*	1,19%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,19%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,19%
Konserwator części / sprzętu	1,19%
Monter mebli	1,19%
Nauczyciel bibliotekarz	1,19%
Nauczyciel chemii	1,19%
Nauczyciel geografii	1,19%
Nauczyciel języka obcego	1,19%
Nauczyciel nauczania początkowego	1,19%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	1,19%
Nauczyciel techniki	1,19%
Ogrodnik terenów zieleni	1,19%
Operator urządzeń do końcowej obróbki płyt	1,19%
Pakowacz ręczny	1,19%
Piekarz*	1,19%
Pomoc kuchenna	1,19%
Pomocnik piekarza	1,19%
Pracownik galerii / muzeum	1,19%
Psycholog	1,19%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	1,19%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,19%
Sprzedawca w stacji paliw	1,19%

Tapicer meblowy	1,19%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1,19%
Terapeuta zajęciowy*	1,19%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dzienne, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	1,19%
Zbrojarz	1,19%
Asystent przetwarzania danych	1,11%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,11%
Sprzątaczkę biurową	0,63%
Szatniarz	0,63%
Wędliniarz*	0,63%
Technik administracji*	0,43%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	0,22%
Nauczyciel matematyki	0,22%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	0,22%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	0,22%
Operator pras w produkcji drzewnej	0,22%
Operator wprowadzania danych	0,22%
Pracownik działu logistyki	0,22%
Pracownik socjalny	0,22%

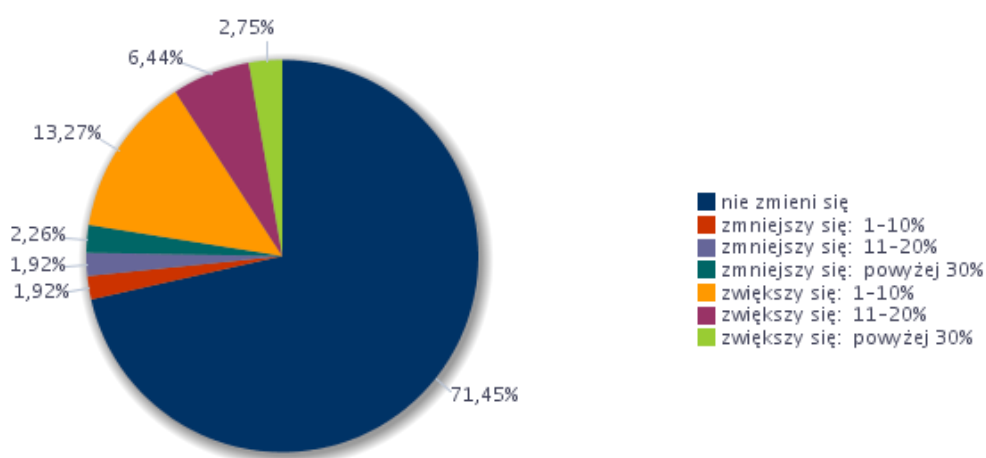
Najmniej pracodawcy zgłaszali oferty wg. wskaźnika struktury w zawodach: pracownik socjalny, pracownik działu logistyki, operator wprowadzania danych, operator pras w produkcji drzewnej, operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych, nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych, nauczyciel matematyki, konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej

6. Prognoza lokalnego rynku pracy.

Zdecydowana większość badanych deklarowała, że w ciągu 2018 r. wielkości zatrudnienia w reprezentowanych przez nich firmie nie ulegnie zmianie **(71,45%)**. Deklaracji dotyczącej zwiększenia zatrudnienia udzieliło **22,46%** ankietowanych a **6,10%** wskazało, że zatrudnienie w ich firmie zmniejszy się.



Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

Opisując bardziej szczegółowo prognozowane kierunki zmian w wielkości zatrudnienia, jakie nastąpią w firmach respondentów w 2018 r. można zauważyć, iż badani wskazujący wzrost zatrudnienia o 1-10 % zadeklarowało **13,27 %**, o 11-20 % zadeklarowało **6,44%** oraz prognozowany wzrost zatrudnienia powyżej 30 % zadeklarowało **2,75%** ankietowanych pracodawców. Badani wskazujący spadek zatrudnienia od 1 do 10% zadeklarowało **1,92%** badanych respondentów, o 11-20% zadeklarowało **1,92%** oraz prognozowany spadek zatrudnienia powyżej 30% zadeklarowało **2,26%** ankietowanych pracodawców.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytanie odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczony jako różnica udziału

przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetek przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Wzór opisujący w/w wskaźnik przedstawia się następująco:

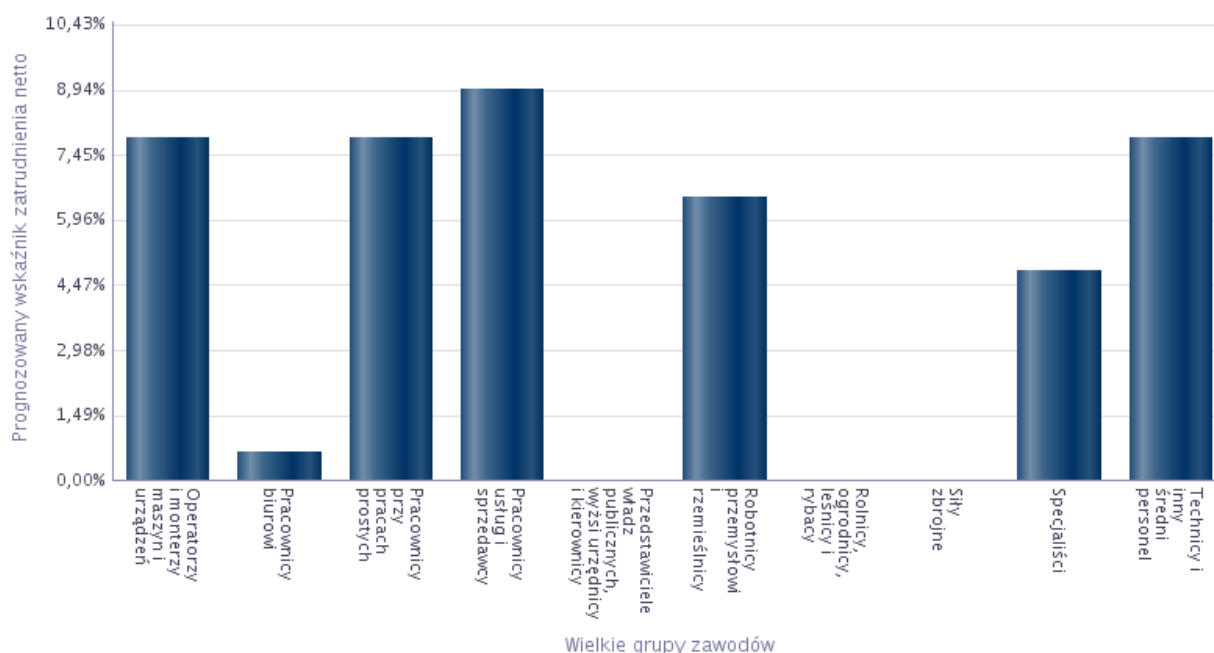
$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \times 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorstw współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od – 100 do 100. Interpretacja opisanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskaną drogą badania kwestionariuszowego.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku

$$\underline{\underline{WZ = 16,36 \%}}$$

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,83%
Pracownicy biurowi	0,67%
Pracownicy przy pracach prostych	7,83%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,94%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,48%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	4,81%
Technicy i inny średni personel	7,83%



Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Na powyższym rysunku zaprezentowano wskaźnik netto wybranych grup zawodów w 2018 r. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcje liczby pracujących przeważa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie takiego wskaźnika nie odnotowano. Dodatnie wartości wskaźnika oznaczają natomiast prognozowaną poprawę sytuacji. Najwyższą dodatnią wartość wskaźnika odnotowano w grupie zawodu; pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel. Oznacza to, że żadna z firm nie planuje redukcji zatrudnienia w tych zawodach, natomiast w tych przypadkach można się spodziewać wzrostu zatrudnienia.

W nadchodzącym roku badane firmy wskazują, iż zmierzają zatrudnić pracowników w następujących zawodach: nauczyciel fizyki i astronomii, archeolog, cukiernik*, kelner*, kucharz*, nauczyciel bibliotekarz, nauczyciel biologii, nauczyciel geografii, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej. Sytuację bardziej szczegółowo przedstawia tabela 21.

Tabela 21. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel fizyki i astronomii	8,90%
Archeolog	4,45%
Cukiernik*	4,45%

Kelner*	4,45%
Kucharz*	4,45%
Nauczyciel bibliotekarz	4,45%
Nauczyciel biologii	4,45%
Nauczyciel chemii	4,45%
Nauczyciel geografii	4,45%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	4,45%
Nauczyciel przedszkola	4,45%
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	4,45%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,45%
Technik budownictwa*	4,45%
Magazynier	4,12%
Specjalista do spraw sprzedaży	4,12%
Sprzedawca*	3,40%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	2,63%
Rzeźnik-wędliniarz	2,33%
Technik prac biurowych*	2,33%
Farmaceuta	0,81%
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych*	0,81%
Pakowacz ręczny	0,81%
Pracownik działu logistyki	0,81%
Spawacz	0,81%
Ślusarz*	0,81%

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić należy wymienić: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń, wyuczony zawód, dodatkowe uprawnienia, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, wyszukiwanie informacji, analiza, i wyciąganie wniosków.

Podsumowanie

Na podstawie „Raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie biłgorajskim w 2017 r.” nasuwają się następujące wnioski:

- najwięcej bezrobotnych długotrwale według wielkiej grupy zawodu stanowią: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel oraz specjaliści,
- największy napływ ofert pracy zgłaszanych do tutejszego urzędu według wielkiej grupy zawodów dotyczył: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy wykonujący prace proste.
- największy napływ ofert pracy zgłaszanych przez Internet według wielkiej grupy zawodów dotyczył pracowników usług i sprzedawców, specjalistów oraz pracowników biurowych.
- najwięcej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych którzy mają trudności ze znalezieniem pracy to uczniowie: III Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Biłgoraju w Zespole Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących im. Józefa Dechnika w Biłgoraju, I Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Biłgoraju, II Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Regionalnym Centrum Edukacji Zawodowej w Biłgoraju.
- pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników w powiecie biłgorajskim przez ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów: kierowca samochodów ciężarowych, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, nauczyciele kształcenia zawodowego, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna.
- umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników na podstawie wyników badania kwestionariuszowego - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń,
- na podstawie wyników badania kwestionariuszowego, prognozuje się wzrost zatrudnienia w 2018 r.

Przedstawiony raport za 2017 rok przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę ma charakter diagnostyczny. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zachodzącymi zmianami gospodarczymi w regionie. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania

kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat biłgorajski
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ankieterzy
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Wydawcy posiłków
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy wprowadzania danych
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Kierownicy w gastronomii
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Zamiatacze i pokrewni
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Sekretarki (ogólne)
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy domowej opieki osobistej
		Rolnicy upraw polowych
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Księgowi
		Kosmetyczki i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Szklarze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Spis tabel

- Tabela 1. Bezrobotni wg wielkich grup zawodów oraz wg 4- cyfrowych kodów zawodów
- Tabela 2. absolwenci wg wielkich grup zawodów oraz wg 4- cyfrowych kodów zawodów
- Tabela 3. długotrwale bezrobotni wg wielkich grup zawodów
- Tabela 4. długotrwale bezrobotnych wg elementarnych grup zawodów o wartość miernika na poziomie 100%
- Tabela 5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych
- Tabela 6. Napływ ofert pracy zgłoszonych do PUP Biłgoraj
- Tabela 7. Napływ ofert pracy zgłoszonych przez Internet
- Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku
- Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku
- Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku
- Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku
- Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku
- Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku
- Tabela 14. Zawody nadwyżkowe wg elementarnych grup zawodów uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
- Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku
- Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)
- Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku
- Tabela 18. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy
- Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku
- Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy
- Tabela 21. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Spis rysunków

- Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.
- Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności
- Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.
- Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku
- Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku
- Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników
- Rysunek 7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy
- Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku
- Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku
- Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku