



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Bohaterów Monte Cassino 38, 23-400 Biłgoraj, tel. (84) 685-00-00

fax (84) 686-16-71 www.bilgoraj.praca.gov.pl, email: pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie biłgorajskim w 2018 roku

Biłgoraj, czerwiec 2019

Spis treści

Wstęp

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień	19
4. Analiza rynku edukacyjnego	21
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	21
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	21

Podsumowanie

	25
--	----

INFORMACJA SYGNALNA

	26
--	----

Spis tabel

	27
--	----

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystano źródła danych zawartych w systemie Syriusz oraz danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem przy planowaniu działań do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto monitoring służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

Raport roczny za 2018 rok składa się z czterech rozdziałów. W pierwszym została przedstawiona analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy tj. informacja o liczbie bezrobotnych w powiecie biłgorajskim, stopie bezrobocia, zmianach w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych jak również analiza bezrobotnych oraz ofert pracy wg wielkich grup zawodów i 4 – cyfrowych kodów zawodów. Drugi rozdział monitoringu to ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wraz z opisem. Trzeci dział poświęcony jest analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Czwarty natomiast to analiza rynku edukacyjnego w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół.

W raporcie kluczowymi pojęciami są:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zbliżone zapotrzebowanie do liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki zawodu są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy, który jest obliczany na podstawie wzoru: $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{O_t^k}$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów

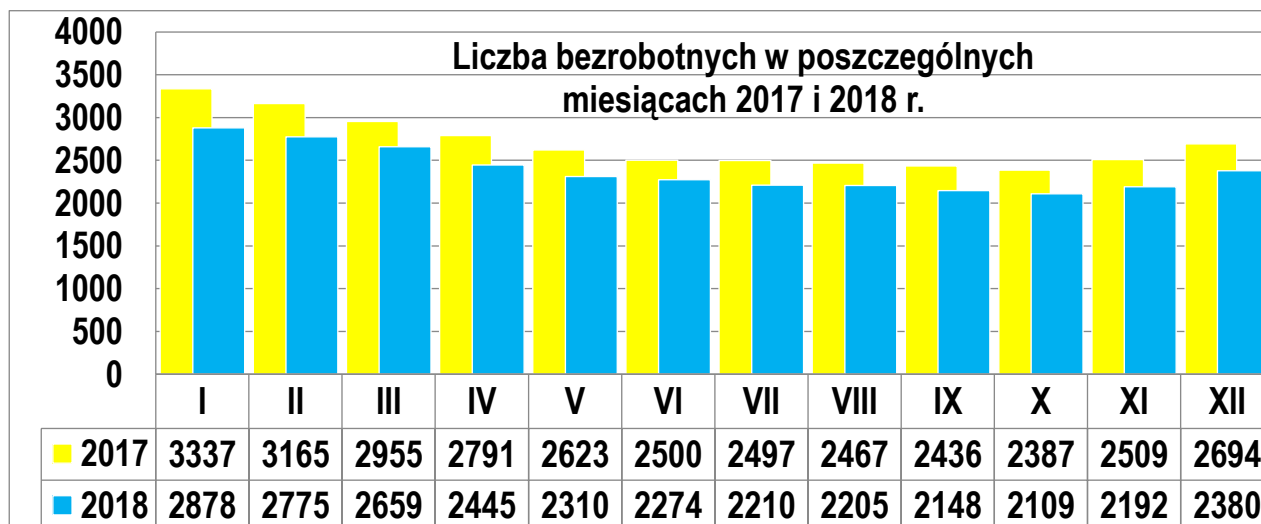
Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczany wg wzoru $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Analiza stanu bezrobocia na koniec grudnia 2018 roku.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Biłgoraju na koniec 2018 roku wynosiła **2380** osób, w tym **1239** kobiet. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 314 osób tj. 11,7% (w końcu 2017 roku zarejestrowane były 2694 osoby).



Liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie uwzględnia osób poszukujących pracy tj. posiadających gospodarstwa rolne powyżej 2 hektarów przeliczeniowych, renty inwalidzkie lub inne źródła dochodów. W dniu 31.12.2018 r. w ewidencji PUP w Biłgoraju figurowało 59 osób poszukujących pracy.

Do końca 2018 roku w PUP w Biłgoraju zarejestrowano łącznie **4881** osób bezrobotnych, z tego w grudniu 468 osób. Średnio w miesiącu rejestrowano 407 osób. Spośród ogółu zarejestrowanych 913 osób zarejestrowało się po raz pierwszy.

Zdecydowana większość bezrobotnych, bo aż **3968** osób zarejestrowało się po raz kolejny (tj. **81,3%** ogółu rejestrujących się).

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba rejestracji zmniejszyła się o **740** osób tj. **13,2%**. W 2017 roku w PUP zarejestrowało się łącznie 5621 osób.

PODJĘCIA PRACY

W 2018 roku z powodu podjęcia pracy (bez staży, przygotowań zawodowych dorosłych i prac społecznie użytecznych) z ewidencji bezrobotnych wyłączone zostały **2192** osoby, co stanowi **42,2%** ogółu wyrejestrowanych. W analogicznym okresie 2017 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 2640 osób (43,9% ogółu wyrejestrowanych). Liczba wyrejestrowanych zmniejszyła się o 448 osób, a procentowy udział osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie osób wyrejestrowanych zmniejszył się o 1,7 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec 2017 roku. Spośród osób, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy **360** osób bezrobotnych (16,4%) podjęło pracę subsydiowaną, a **1832** (83,6%) niesubsydiowaną.

STOPA BEZROBOCIA

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo.

Stopa bezrobocia dla całego kraju na koniec **2018** roku wynosiła **5,8%**.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego jest to spadek o **0,8** punktu procentowego (6,6% w końcu 2017 roku.).

Spadek stopy bezrobocia odnotowano również w województwie lubelskim tj. o 0,8 punktu procentowego: w grudniu 2017 r. wynosiła 8,8%, zaś na koniec **2018** roku - **8%**.

Natomiast stopa bezrobocia w powiecie biłgorajskim na **31.12.2018 r.** wynosiła **5,1%** i jest to spadek o 0,6 punktu procentowego w stosunku do końca 2017 roku, kiedy wynosiła 5,7%.

W grudniu 2018 roku powiat biłgorajski osiągnął jeden z najniższych wskaźników bezrobocia w województwie lubelskim. Najniższe stopy bezrobocia na obszarze województwa lubelskiego odnotowano w powiatach:

- łukowskim - 4,5%
- biłgorajskim - 5,1%
- łęczyńskim - 5,3%

Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów oraz według 4 - cyfrowych

kodów zawodów

Tabela 1. Bezrobotni wg wielkich grup zawodów oraz wg 4- cyfrowych kodów zawodów

Lp.	Kod grupy zawodu	Nazwa wielkiej grupy zawodu	Liczba bezrobotnych, gdzie stan na koniec okresu jest największa	Bezrobotni według 4 - cyfrowych kodów zawodów
1.	Grupa 7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI IRZEMIEŚLNICY	523	7231 mechanicy pojazdów samochodowych (56), 7512 piekarze, cukiernicy i pokrewni(54), 7112 murarze i pokrewni (52), 7222 ślusarze i pokrewni (47), 7522 stolarze meblowi i pokrewni (32),
2.	Grupa 5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	400	5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (167), 5120 kucharze (81), 5141 fryzjerzy (45),
3.	Grupa 2	SPECJALIŚCI	391	2422 specjaliści do spraw administracji i rozwoju (55), 2359 specjaliści nauczania i wychowania wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (39), 2631 ekonomiści (32),
4.	Grupa 3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	375	3115 technicy mechanicy (72), 3119 technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (31), 3142 technicy rolnictwa i pokrewni (28) 3220 dietetycy i żywieniowcy (27).

Analiza absolwentów według wielkich grup zawodów oraz według 4 - cyfrowych

kodów zawodów

Tabela 2. Absolwenci wg wielkich grup zawodów oraz wg 4- cyfrowych kodów zawodów

Lp.	Kod grupy zawodu	Nazwa wielkiej grupy zawodu	Liczba absolwentów, gdzie stan na koniec okresu jest największa	Bezrobotni absolwenci według 4 - cyfrowych kodów zawodów
1.	Grupa 2	SPECJALIŚCI	56	2422 specjaliści do spraw administracji i rozwoju (8). 26311 ekonomiści (6) 2411 specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości (5)
2.	Grupa 3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	45	3115 technicy mechanicy (8), 3112 technicy budownictwa (4),
3.	Grupa 5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28	5141 fryzjerzy (9),5120 kucharze (7), 5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5), 5131 kelnerzy (2), 5142 kosmetyczki i pokrewni (2).

4.	Grupa 7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI IRZEMIEŚLNICY	16	7231 mechanicy pojazdów samochodowych (6).
----	----------------	-------------------------------------	-----------	--

Analiza długotrwale bezrobotnych według wielkich grup zawodów

Tabela 3. Długotrwale bezrobotni wg wielkich grup zawodów

Lp.	Kod grupy zawodu	Nazwa wielkiej grupy zawodu	Liczba długotrwale bezrobotnych, gdzie stan na koniec okresu jest największa	Bezrobotni długotrwale według 4 - cyfrowych kodów zawodów
1.	Grupa 7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI IRZEMIEŚLNICY	216	7512 piekarze cukiernicy i pokrewni (27), 7222 ślusarze i pokrewni (23), 7112 murarze i pokrewni (20).
2.	Grupa 5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	185	5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (82), 5120 kucharze (41),
3.	Grupa 2	SPECJALIŚCI	136	2422 specjaliści do spraw administracji i rozwoju (22), 2631 ekonomiści (13), 2359 specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (12)
4.	Grupa 3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	135	3119 technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (20), 3220 dietetycy i żywieniowcy (15), 3142 technicy rolnictwa i pokrewni (12).

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia według wielkich grup zawodowych odnotowano w następujących grupach zawodów:

Grupa 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY – 48,72%

Grupa 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 47,83%

Grupa 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 46,25%

Grupa 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 41,30%

Grupa 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ – 40,23%

Długotrwanie bezrobotnych wg elementarnych grup zawodów, którzy osiągnęli wartość miernika na poziomie 100% przedstawia tabela:

Tabela 4. Długotrwanie bezrobotnych wg elementarnych grup zawodów o wartość miernika na poziomie 100%

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2310	Nauczyciele akademicy	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7121	Dekarze	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9121	Praczk	100,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych wśród wielkich grup zawodów odnotowano w grupie:

Grupa 1 PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICYI KIEROWNICY - **1,50 %****Grupa 4 PRACOWNICY BIUROWI – 1,10 %****Grupa 7 ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY - 1,08 %****Grupa 6 ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY - 1,07 %****Grupa 2 SPECJALIŚCI – 1,04 %****Grupa 5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 1,01 %****Grupa 3 TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL – 1,00 %**

Natomiast **najniższy** wskaźnik płynności bezrobotnych wśród wielkich grup zawodów odnotowano w **Grupie 6 ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY – 0,89 %**

Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodów:

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3251	Asystenci dentystyczni	3,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3,00
3144	Technicy technologii żywności	2,50
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
2514	Programiści aplikacji	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	1,86

Poniższa tabela przedstawia napływ i odpływ osób bezrobotnych w 2018r. wg wielkich grup zawodów. Największy napływ bezrobotnych wystąpił w grupie 7 robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (**1089**), grupie 2 specjaliści (**894**) oraz grupie 3 technicy i inny średni personel (**814**). Natomiast największy odpływ nastąpił w **grupie 7** robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (**1164**), grupie 2 specjaliści (**927**) oraz **grupie 3** technicy i inny średni personel (**810**).

Tabela 6. Napływ i odpływ osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych.

Kod grupy zawodu	Wielkie grupy zawodów	Napływ osób bezrobotnych w 2017 r.	Odpływ osób bezrobotnych w 2017 r.
0	SIŁY ZBROJNE	0	1
1	KIEROWNICY	6	9
2	SPECJALIŚCI	894	927
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	814	810
4	PRACOWNICY BIUROWI	115	126
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	693	700
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	56	50
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1089	1164
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	167	180
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	192	183

Analiza ofert pracy

Ogólna liczba ofert pracy pozyskanych przez urząd w 2018 roku wyniosła **2779**. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej powstałe dzięki wsparciu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły 26% ogółu ofert pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 34 oferty pracy oraz 5 miejsc subsydiowanych utworzonych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach prowadzonej współpracy z podmiotami gospodarczymi pośrednicy pracy nawiązali **3797** kontaktów z pracodawcami pozyskując tym samym **2711** ofert pracy, tj. 97,5% ogółu ofert, którymi dysponował urząd. W celu realizacji pozyskanych ofert pracy pośrednicy pracy wydali **3607 skierowań** do pracy. Uzyskano 34% efektywność zatrudnieniową – **1236 osób podjęło pracę** w ramach skierowania z urzędu.

W 2018 roku urząd pracy pozyskał największą ilość ofert pracy na stanowiska: pomocniczy robotnik polowy, sortowacz oraz sprzedawca. Oferty pracy dla sortowaczy, pomocniczych robotników polowych, pracowników produkcji oraz pracowników prac dorywczych zgłoszone były w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, a w konsekwencji celem zatrudnienia cudzoziemca. Dużą ilość ofert pracy stanowiły stanowiska dla pracowników biurowych oraz robotników gospodarczych, tworzone w większości w ramach tzw. aktywnych form zatrudnienia – głównie staży. Dużą dynamikę w tworzeniu miejsc pracy wykazują branże: stolarska, gastronomiczna, budowlana oraz transportowa.

Zdecydowana większość tworzonych miejsc pracy powstała w sektorze małej i średniej przedsiębiorczości. Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju stale współpracował z **2932** zakładami pracy na terenie powiatu, tj:

Największą ilość ofert pracy pozyskano w zawodach:

Lp.	Zawody i specjalności	Ilość ofert pracy						OGÓLEM
		Niesubsydiowane			Subsydiowane			
		Ogółem	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Ogółem	Sektor prywatny	Sektor publiczny	
1.	Pomocniczy robotnik polowy	205	205	-	-	-	-	205
2.	Sortowacz	200	200	-	-	-	-	200
3.	Sprzedawca	117	117	-	60	60	-	177
4.	Technik prac biurowych/administracji	61	22	39	84	12	72	145
5.	Stolarz	95	95	-	20	20	-	115
6.	Pracownik produkcji	96	96	-	-	-	-	96
7.	Kucharz/pomoc kuchenna	65	62	3	31	25	6	96
8.	Zbrojarz	85	85	-	-	-	-	85
9.	Pracownik prac dorywczych	80	80	-	-	-	-	80
10.	Pracownik ogólnobudowlany	59	59	-	12	12	-	71
11.	Robotnik gospodarczy	26	15	11	41	6	35	67
12.	Tartacznik	49	49	-	9	9	-	58
13.	Magazynier	36	36	-	22	22	-	58
14.	Operator urządzeń (karuzel)	50	50	-	-	-	-	50
15.	Kierowca samochodu ciężarowego	36	36	-	7	7	-	43
16.	Sprzątaczką	23	18	5	7	2	5	30
17.	Nauczyciel/asystent nauczyciela przedszkola	7	3	4	23	11	12	30
18.	Doradca klienta	17	17	-	11	11	-	28
19.	Kelner/barman	20	20	-	7	7	-	27
20.	Elektryk/elektromonter instalacji elektrycznych	18	18	-	7	7	-	25
21.	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek, kabli	13	13	-	12	12	-	25

Poniższa tabele 6 i 7 przedstawiają napływ ofert pracy zgłoszonych do PUP Biłgoraj oraz napływ ofert pracy przez Internet:

Tabela 7. Napływ ofert pracy zgłoszonych do PUP Biłgoraj

Kod grupy zawodu	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Liczba ofert pracy zgłoszona do PUP	Napływ ofert pracy w okresie wg 4 - cyfrowych kodów zawodów
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	882	9321 rączni pakowacze i znakowacze (27), 9112 pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne (24), 9329 robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (261), 9211 robotnicy wykonujący proste prace polowe (200), 9412 pomoce kuchenne (27).
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI RZEMIEŚLNICY	520	7522 stolarze meblowi i pokrewni (62), 7523 ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna (33), 7223 Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (25), 7411 elektrycy budowlani i pokrewni (18).
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	426	5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (63), 5153 gospodarze budynków (22),
4	PRACOWNICY BIUROWI	237	4321 magazynierzy i pokrewni (32), 4110 pracownicy obsługi biurowej (29), 4311 pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości (23).
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	222	8172 operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (39), 8332 kierowcy samochodów ciężarowych (19).
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	211	3343 pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (27), 3259średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany (23).

Tabela 8. Napływ ofert pracy zgłoszonych przez Internet

Kod grupy zawodu	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Liczba ofert pracy zgłoszona przez Internet	Napływ ofert pracy w okresie wg 4 - cyfrowych kodów zawodów
2	SPECJALIŚCI	123	2433 specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnej) (46) 2431specjaliści do spraw reklamy i marketingu (19) 2411specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości (18), 2412 doradcy finansowi i inwestycyjni (16)

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	79	5249 pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (34), 5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (26)
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	30	3322 przedstawiciele handlowi (23)

Dane do sporządzania tabeli są pobierane z oprogramowania Syriusz Std, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesłanych za pośrednictwem WUP- Viator). Dane z BIP nie są pobierane.

Odsetek ofert subsydiowanych wg wielkich grup zawodów:

GRUPA 1 PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY

I KIEROWNICY – 50,00%

GRUPA 4 PRACOWNICY BIUROWI - 51,66%

GRUPA 6 ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY – 46,48%

GRUPA 5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY - 44,30%

GRUPA 7 ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY -35,29%

GRUPA 9 PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE -32,43%

Odsetek wolnych miejsc pracy wg wielkich grup zawodów:

GRUPA 4 PRACOWNICY BIUROWI - 36,60 %

GRUPA 3 TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - 34,60 %

GRUPA 5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY - 25,82%

GRUPA 6 ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY – 23,53%

Średniomiesięczna liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów:

GRUPA 9 PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE - 75,58 ofert

GRUPA 5 PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY - 67,08 ofert

GRUPA 7 ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY - 51,08 ofert

GRUPA 8 OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ - 44,25 ofert

Wskaźnik dostępności ofert pracy wg wielkich grup zawodów:

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność oferty pracy jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

Najniższy wskaźnik dostępności oferty pracy (tj. znalezienie pracy w danym zawodzie jest największe) odnotowano w grupach zawodów:

GRUPA 1- PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY

I KIEROWNICY - wskaźnik dostępności oferty wynosi – 0,83 %

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ - wskaźnik dostępności oferty wynosi -1,86%.

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE -- wskaźnik dostępności oferty wynosi 1,38 %

Najwyższy wskaźnik dostępności oferty pracy (tj. znalezienie pracy w danym zawodzie jest najtrudniejsze) odnotowano w grupach:

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - wskaźnik dostępności oferty wynosi 15,65 %

GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY - wskaźnik dostępności oferty wynosi 14,17 %

GRUPA 2 – SPECJALIŚCI –wskaźnik dostępności oferty wynosi 13,61 %

GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – wskaźnik dostępności oferty wynosi 10,72 %

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Grupa zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych w 2018 r.

Tabela 8 dotyczy maksymalnego deficytu. Wskaźnik ten opisuje sytuację, w której pomimo dostępnych ofert pracy nie na osób posiadających odpowiednich kwalifikacji.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2018 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	5	70,00	56,67
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	55,00	55,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	66,67	50,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	60,00	20,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	33,33	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0,00	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0,00	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0,00	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	33,33	33,33

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,08	0,58	0,14		2,00	14,29	14,29
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,17	1,08	0,15				0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,25	1,42	0,18				0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6,08	26,83	0,23	11,11	1,14	36,59	4,88
2294	Audiofonolodzy i	0,17	0,67	0,25		1,00	12,50	12,50

	logopedzi							
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,33	7,08	0,33	0,00	1,14	66,67	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,00	2,50	0,40		2,00	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,83	2,67	0,69	0,00	1,00	40,00	10,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,42	0,50	0,83		3,00	66,67	33,33
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1,33	1,58	0,84	0,00	1,50	42,11	42,11

Powyższa tabela przedstawia ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku.

I tak w przypadku **średniomiesięcznej liczby bezrobotnych** najniższy wskaźnik odnotowano w zawodzie: monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych - 0,08, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży i audiofonolodzy i logopedzi - 0,17, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) co świadczy, że w tym zawodzie dostępność oferty jest najniższa.

Najwyższą wartość wskaźnika **średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy** reprezentuje zawód: Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – 6,08.

Kolejnym miernikiem przedstawionym w tabeli jest **wskaźnik dostępności oferty pracy**, który obrazuje stosunek średniomiesięcznej liczby bezrobotnych do średniej liczby dostępnych ofert pracy. Najwyższy wskaźnik dotyczy zawodu (**im wyższa wartość miernika tym dostępność oferty niższa**): Asystenci dentystyczni 0,83, Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń 0,84.

W tabeli zawarte są również informacje o **wskaźniku długotrwałego bezrobocia**, który informuje jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni – w powiecie biłgorajskim jest to zawód: Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna 11,11.

Najwyższy **wskaźnik płynności bezrobotnych**, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych występuje zawodach: Asystenci dentystyczni 3,00; Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych 2,00; Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym 2,00.

Najwyższy **wskaźniki odsetek ofert subsydiowanych** w 2018r wystąpił w zawodzie : Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) 66,67; Asystenci dentystyczni 66,67; Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń 42,11; Sprzedawcy w stacji paliw 40,00.

Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy.

W analizowanym okresie sprawozdawczym. zawody zrównoważone to:

7523 ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna

5243 agenci sprzedaży bezpośredniej

9613 zmiatacze i pokrewni

4120 sekretarki (ogólne),

Grupa zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych w 2018 r.

Zawody, w których wystąpiła maksymalna nadwyżka przedstawia poniższa tabela, gdzie maksymalną nadwyżką cechują się bezrobotni w zawodzie: technicy rolnictwa i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na potrzeby własne, matematycy aktuariusze i statystycy.

Tabela 11 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2018 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	25
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3
4412	Listonosze i pokrewni	2
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Natomiast zawody, w których **wystąpiła nadwyżka** przedstawia tabela:

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 rok

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12,58	0,08	151,00	35,71	0,96	0,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4,67	0,08	56,00	50,00	0,70		0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	7,92	0,33	23,75	40,00	0,70	50,00	25,00
7233	Mechanicy maszyn i	12,17	0,67	18,25	40,00	0,78	0,00	0,00

	urządzeń rolniczych i przemysłowych							
6111	Rolnicy upraw polowych	7,17	0,42	17,20	60,00	0,67	0,00	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,42	0,33	7,25	50,00	0,89	25,00	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	10,58	1,67	6,35	41,67	0,90	15,00	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7,42	1,42	5,24	85,71	0,92	0,00	0,00
6113	Ogrodnicy	6,33	1,58	4,00	50,00	0,93	57,14	42,86
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	21,67	5,83	3,71	63,64	0,86	32,61	19,57
7116	Robotnicy budowy dróg	0,92	0,25	3,67	100,00	0,00	33,33	33,33
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,83	0,83	3,40	50,00	0,33	70,00	30,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	7,17	2,50	2,87	62,50	0,93	47,06	11,76
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12,50	4,42	2,83	42,86	0,92	61,54	51,92
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,67	0,83	2,00	50,00	0,50	20,00	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1,92	1,58	1,21	66,67	0,33	0,00	0,00

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. W prezentowanej tabeli określone są następujące wskaźniki:

- **średniomiesięczna liczba bezrobotnych** - najwyższy wskaźnik odnotowano w zawodach: pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (**21,67**), specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani (**12,58**) pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (**12,50**), mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (**12,17**).

- **średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** - najwyższy wskaźnik odnotowano w zawodzie: pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (**5,83**).

- **wskaźnik dostępności ofert pracy** -miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę

bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia. Najwyższy wskaźnik odnotowano w zawodach: specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani (**151,00**), robotnicy pracujący przy przeładunku towarów (**56,00**), Robotnicy leśni i pokrewni (**23,75**).

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** - najwyższy wskaźnik odnotowano w zawodzie: robotnicy budowy dróg (**100,00**).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych** - najniższy wskaźnik na poziomie 0,00 odnotowano w zawodzie : robotnicy budowy dróg.

Najwyższy **odsetek ofert subsydiowanych** według danych zawartych w tabeli odnotowano w zawodzie : Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej (70,00).

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	-	-	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,50

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Analiza umiejętności i uprawnień powinna być przedstawiona od strony popytowej i podażowej rynku pracy. Stronę podażową rynku pracy stanowią umiejętności i uprawnienia posiadane przez bezrobotnych natomiast stronę popytową rynku pracy stanowią umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy.

Według podażowej strony rynku pracy według wielkich grup zawodów w 2018r.brak jest danych do analizy.

Natomiast po stronie popytowej rynku pracy w zgłoszonych ofertach pracy cechami i umiejętnościami najbardziej wymaganymi przez pracodawców jest : komunikacja ustna/ komunikatywność.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 351	357	15,19%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	375	131	34,93%
zasadnicze zawodowe	517	26	5,03%
średnie ogólnokształcące	300	110	36,67%
policealne i średnie zawodowe	671	89	13,26%
wyższe	488	1	0,20%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	337	24	7,12%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	319	72	22,57%
liceum ogólnokształcące	183	78	42,62%
liceum profilowane	4	1	25,00%
technikum uzupełniające	35	4	11,43%
liceum uzupełniające	3	2	66,67%
szkoła policealna	114	7	6,14%
wyższa	432	1	0,23%
brak danych źródłowych	924	168	18,18%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Cechy grupy osób bezrobotnych bez zawodu

Największy odsetek osób bezrobotnych nie posiadających zawodu wg poziomu wykształcenia: odnotowano wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej **34,93%**.średnie ogólnokształcące **36,67%** .

Natomiast największy odsetek osób bezrobotnych nie posiadających zawodu wg typu ukończonej szkoły odnotowano wśród bezrobotnych, którzy ukończyli liceum uzupełniające **66,67%** liceum ogólnokształcące **42,62%**.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego ma służyć określeniu kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Na poziomie powiatu analizie podlegają uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, natomiast absolwenci szkół wyższych i studenci ostatniego roku studiów podlegają sprawozdawczości przez województwo i kraj.

Źródłem informacji do opisaney analizy są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych natomiast analiza studentów ostatniego roku studiów wyższych wg uczelni wyższych oraz kierunków kształcenia zostanie przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w 2018 roku w powiecie biłgorajskim na poziomie deficytu, zawodów zrównoważonych jak i na poziomie zawodów nadwyżkowych nie wystąpiła.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrze urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala na konstruowanie wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego i wyższego.

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku

nauki/szkoły k (w %). Jeśli miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów wg typów szkoły w 2018r.wg stanu na koniec maja roku sprawozdawczego osiągnęli absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej **8,86 %**,szkoły policealnej **6,56 %** oraz technikum **2,65 %**.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	158	94	12	14	7,59%	8,86%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	491	364	48	13	9,78%	2,65%
liceum ogólnokształcące	592	0	29	8	4,90%	1,35%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	168	112	19	11	11,31%	6,55%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W BIŁGORAJU W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W BIŁGORAJU	22	20	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W BIŁGORAJU W REGIONALNYM CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W BIŁGORAJU	50	32	5	10,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 W BIŁGORAJU W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. JÓZEFA DECHNIKA W BIŁGORAJU	52	45	2	3,85%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W BIŁGORAJU	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W BIŁGORAJU	17	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORGANIZACJI NARODÓW ZJEDNOCZONYCH W BIŁGORAJU	256	0	6	2,34%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W REGIONALNYM CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W BIŁGORAJU	18	0	3	16,67%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIŁGORAJU	150	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIŁGORAJU W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. JÓZEFA DECHNIKA W BIŁGORAJU	16	0	3	18,75%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIŁGORAJU	33	0	3	9,09%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	12	0	1	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	15	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIŁGORAJU	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JÓZEFOWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W BIŁGORAJU	0	0	1	0,00%
RZEMIEŚLNICZA SZKOŁA BRANŻOWA I STOPNIA W TUROBINIE	13	0	1	7,69%
SZKOŁA POLICEALNA - MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W BIŁGORAJU	50	46	6	12,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	55	19	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W BIŁGORAJU W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W BIŁGORAJU	17	6	2	11,76%
SZKOŁA POLICEALNA W RÓŻAŃCU	21	14	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W BIŁGORAJU W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W BIŁGORAJU	6	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
	7	4	11	157,14%
	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM BUDOWLANE W BIŁGORAJU	62	57	4	6,45%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO- HOTELARSKIE W BIŁGORAJU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE IM. POLSKIEGO TOWARZYSTWA LEŚNEGO W BIŁGORAJU	54	46	3	5,56%
TECHNIKUM MECHANICZNO- ELEKTRYCZNE W BIŁGORAJU	186	186	34	18,28%
TECHNIKUM W BIŁGORAJU W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W BIŁGORAJU	104	76	1	0,96%
TECHNIKUM W RÓŻAŃCU	28	15	1	3,57%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W BIŁGORAJU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W BIŁGORAJU	0	0	2	0,00%

Z powyższej tabeli wynika, iż najwięcej absolwentów, którzy mają trudności ze znalezieniem pracy o czym świadczy najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów mają uczniowie: **TECHNIKUM, III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIŁGORAJU W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. JÓZEFA DECHNIKA W BIŁGORAJU, TECHNIKUM MECHANICZNO-ELEKTRYCZNE W BIŁGORAJU.**

Wymieniony wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów podany jest według stanu na koniec grudnia roku sprawozdawczego.

Podsumowanie

Na podstawie „Raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie biłgorajskim w 2018 r.” nasuwają się następujące wnioski:

- najwięcej bezrobotnych długotrwale według wielkiej grupy zawodu stanowią: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy.

- największy napływ ofert pracy zgłaszanych do tutejszego urzędu według wielkiej grupy zawodów dotyczył: pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy pracownicy usług i sprzedawcy.

- największy napływ ofert pracy zgłaszanych przez Internet według wielkiej grupy zawodów dotyczył specjalistów oraz pracowników usług i sprzedawców.

- najwięcej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych którzy mają trudności ze znalezieniem pracy to uczniowie Technikum, III Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Biłgoraju w Zespole Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących im. Józefa Dechnika, Technikum Mechaniczno Elektrycznego w Biłgoraju.

Przedstawiony raport za 2018 rok przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zachodzącymi zmianami gospodarczymi w regionie. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat biłgorajski
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Operatorzy wprowadzania danych
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Monterzy linii elektrycznych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Windykatorzy i pokrewni
	zawód deficytowy	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Asystenci dentyści
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Zamiatacze i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Rolnicy upraw polowych
		Tapicerzy i pokrewni
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Ogrodnicy
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Robotnicy budowy dróg
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	
	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Matematycy, aktuariusze i statystycy
Inżynierowie chemicy i pokrewni		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel

Tabela 1. Bezrobotni wg wielkich grup zawodów oraz wg 4- cyfrowych kodów zawodów

Tabela 2 Absolwenci wg wielkich grup zawodów oraz wg 4- cyfrowych kodów zawodów

Tabela 3. Długotrwale bezrobotni wg wielkich grup zawodów

Tabela 4. Długotrwale bezrobotnych wg elementarnych grup zawodów o wartość miernika na poziomie 100%

Tabela 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku

Tabela 6. Napływ i odpływ osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych.

Tabela 7. Napływ ofert pracy zgłoszonych do PUP Biłgoraj

Tabela 8. Napływ ofert pracy zgłoszonych przez Internet

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2018 roku

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2018 roku

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 rok

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (cd.)